	ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS	CODIGO: GTH-PL-05
	PALERMO - HUILA	VERSION: 05
	NIT. 891.180.091-4	VIGENCIA: 02-01-2024
	PLAN DE PREVISION DE RECURSO HUMANO	Página 1 de 12

PLAN DE PREVISION DE RECURSO HUMANO




San Francisco de Asís

E.S.E HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS

PALERMO HUILA

2024

"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre CLARA ESPERANZA MORA	Nombre: CLARA ESPERANZA MORA	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR
Cargo: Profesional Especializado	Cargo: Profesional Especializado	Cargo: Gerente
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es


	ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS	CODIGO: GTH-PL-05
	PALERMO - HUILA	VERSION: 05
	NIT. 891.180.091-4	VIGENCIA: 02-01-2024
	PLAN DE PREVISION DE RECURSO HUMANO	Página 2 de 12

INTRODUCCION AL PLAN

El Plan de Previsión de Recursos Humanos de la E.S.E. Hospital San Francisco de Asís de Palermo Huila, es un documento mediante el cual se estima la forma de provisionar los cargos de las vacantes que eventualmente existan en la institución, en la forma que establece la norma y acogiéndose a las directrices técnicas proporcionadas por los Lineamientos de Planeación de Recursos Humanos del Departamento Administrativo de la Función Pública, para lo cual se tendrá en cuenta lo siguiente: Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en el manual específico de funciones, con el fin de atender a las necesidades de la E.S.E. Identificación de las formas de provisionar las necesidades de personal para el período anual, considerando todas las medidas tanto de ingreso, ascenso, capacitación y formación. Estimación de todos los costos de personal y la forma de financiación de ese nuevo personal. De la misma manera se debe observar lo previsto en el Decreto 1083 de 2015, con relación a las políticas de Desarrollo Administrativo en las cuales se enmarca la Gestión del Talento Humano, que se orienta al desarrollo y cualificación de los servidores públicos buscando la observancia del principio de mérito para la provisión de los empleos, el desarrollo de competencias, la vocación del servicio, la aplicación de estímulos y una gerencia pública enfocada a la consecución de resultados, incluyendo entre otros, el Plan Institucional de Capacitación, el Plan de Bienestar e Incentivos, los temas relacionados con Clima Organizacional y el Plan Anual de Vacantes.

De igual manera se hace necesario tener en cuenta las medidas de racionalización del gasto, teniendo en cuenta las limitaciones presupuestales de la empresa y lo relacionado con los lineamientos del ministerio para no incurrir en eventuales riesgos que afecten la estabilidad financiera de la empresa.

“CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR”		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre CLARA ESPERANZA MORA	Nombre: CLARA ESPERANZA MORA	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR
Cargo: Profesional Especializado	Cargo: Profesional Especializado	Cargo: Gerente
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es

	ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS	CODIGO: GTH-PL-05
	PALERMO - HUILA	VERSION: 05
	NIT. 891.180.091-4	VIGENCIA: 02-01-2024
	PLAN DE PREVISION DE RECURSO HUMANO	Página 3 de 12

PRESENTACION GENERAL DE LA E.S.E

La E.S.E Hospital San Francisco de Asís del Municipio de Palermo Huila, es una institución prestadora de servicios de salud de baja complejidad que tiene como misión principal y por su naturaleza brindar servicios integrales en salud a los usuarios, contando para ello con personal idóneo y comprometido en cada uno de los procesos que se desarrollan, cumpliendo los objetivos institucionales que la E.S.E ha diseñado, a través de sus planes, políticas y estrategias, enmarcadas dentro de su Misión y Visión institucional

MISIÓN:

Somos una Empresa Social del Estado de atención primaria, que brinda servicios integrales en salud a la población.


VISIÓN:

La ESE Hospital San Francisco de Asís de Palermo, en el año 2024 será una empresa con atención humanizada y con sostenibilidad social y financiera.

PRINCIPOS CORPORATIVOS:

- **Humanización:** Atención integral y calidez humana para nuestros pacientes y personal.
- **Seguridad:** Ambientes seguros y confortables que proporcionan mayor confiabilidad
- **Liderazgo:** Nuestro compromiso fortalece la capacidad de liderazgo en el sector salud.
- **Solidaridad:** Servicio con enfoque humanizado que aumenta la solidaridad empresarial.

"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre CLARA ESPERANZA MORA	Nombre: CLARA ESPERANZA MORA	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR
Cargo: Profesional Especializado	Cargo: Profesional Especializado	Cargo: Gerente
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es

	ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS	CODIGO: GTH-PL-05
	PALERMO - HUILA	VERSION: 05
	NIT. 891.180.091-4	VIGENCIA: 02-01-2024
	PLAN DE PREVISION DE RECURSO HUMANO	Página 4 de 12

- **Integridad:** Respetamos y fortalecemos el cuidado de la integridad de nuestros pacientes.
- **Equidad:** La igualdad y el respeto por los derechos humanos son nuestro pilar empresarial


NUESTRAS POLITICAS INSTITUCIONALES

- POLITICA DE CALIDAD
- POLITICA SEGURIDAD DEL PACIENTE
- POLITICA IAMII
- POLITICA DE BIOSEGURIDAD

VALORES:

- **Respeto a la dignidad humana:** Se reconoce y tolera la diversidad de creencias, sentimientos y afinidades de cada uno de nuestros funcionarios y usuarios.
- **Integralidad:** Garantizar la atención del paciente en la promoción de la salud, detección temprana de la enfermedad y protección específica, tratamiento y rehabilitación de los usuarios de la institución.
- **Solidaridad:** Adhesión o apoyo incondicional a causas o intereses ajenos, especialmente en situaciones comprometidas o difíciles.
- **Calidad:** Conjunto de propiedades inherentes a una cosa que permite caracterizarla y valorarla con respecto a las restantes de su especie.
- **Equidad:** Cualidad que consiste en no favorecer en el trato a una persona perjudicando a otra.

"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre CLARA ESPERANZA MORA	Nombre: CLARA ESPERANZA MORA	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR
Cargo: Profesional Especializado	Cargo: Profesional Especializado	Cargo: Gerente
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es

	ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS	CODIGO: GTH-PL-05
	PALERMO - HUILA	VERSION: 05
	NIT. 891.180.091-4	VIGENCIA: 02-01-2024
	PLAN DE PREVISION DE RECURSO HUMANO	Página 5 de 12

OBJETIVO GENERAL

- El Plan de Provisión de Recursos Humanos tiene por objeto diseñar estrategias de planeación anual, técnica y económica para cubrir las necesidades de la planta de personal en la E.S.E Hospital San Francisco de Asís de Palermo Huila.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS


- Identificar las necesidades de talento humano para atender los requerimientos de la ESE en la actualidad y en posteriores vigencias.
- Crear las estrategias que permitan garantizar los requerimientos generados en materia de talento humano de manera cuantitativa y cualitativa.
- Mantener actualizada el plan de cargos de la Entidad para lograr la eficiencia y la eficacia en las funciones de cada empleo.

ALCANCE

Este plan se constituye en un insumo básico para el diseño del plan de vacantes de la entidad, la puesta en marcha de procesos de reorganización administrativa y de ajuste de la planta de personal permanente y/o temporal de la entidad y la programación de acciones de seguimiento y evaluación de la gestión del empleo y del talento humano en el ámbito institucional.

El Plan Anual de Previsión del Recurso Humano tiene como fin determinar la cantidad y calidad del personal de planta que la entidad requiere para la respectiva vigencia fiscal y la definición de los mecanismos necesarios para su aprovisionamiento, a partir del análisis de las prioridades institucionales.

“CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR”		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre CLARA ESPERANZA MORA	Nombre: CLARA ESPERANZA MORA	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR
Cargo: Profesional Especializado	Cargo: Profesional Especializado	Cargo: Gerente
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es

	ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS	CODIGO: GTH-PL-05
	PALERMO - HUILA	VERSION: 05
	NIT. 891.180.091-4	VIGENCIA: 02-01-2024
	PLAN DE PREVISION DE RECURSO HUMANO	Página 6 de 12

MARCO LEGAL

LEY 909 DE 2004 "Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones". En dicha norma se señalan los lineamientos generales que debe atender el Estado para adelantar adecuadamente estas labores. A continuación, se reseñan los principales aspectos incorporados por la norma en ese sentido.

Artículo 14.- Señala que el Departamento Administrativo de la Función Pública es el ente competente para fijar la política en materia de planeación del recurso humano del Estado.

Artículo 17.- Planes y plantas de empleos.


1. Todas las unidades de personal o quienes hagan sus veces de los organismos o entidades a las cuales se les aplica la presente ley, deberán elaborar y actualizar anualmente planes de previsión de recursos humanos que tengan el siguiente alcance:

a) Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias;

b) Identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación;

c) Estimación de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado.

"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre CLARA ESPERANZA MORA	Nombre: CLARA ESPERANZA MORA	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR
Cargo: Profesional Especializado	Cargo: Profesional Especializado	Cargo: Gerente
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es

	ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS	CODIGO: GTH-PL-05
	PALERMO - HUILA	VERSION: 05
	NIT. 891.180.091-4	VIGENCIA: 02-01-2024
	PLAN DE PREVISION DE RECURSO HUMANO	Página 7 de 12

2. Todas las entidades y organismos a quienes se les aplica la presente ley, deberán mantener actualizadas las plantas globales de empleo necesarias para el cumplimiento eficiente de las funciones a su cargo, para lo cual tendrán en cuenta las medidas de racionalización del gasto. El Departamento Administrativo de la Función Pública podrá solicitar la información que requiera al respecto para la formulación de las políticas sobre la administración del recurso humano.

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS


La previsión del recurso humano es una función que consiste en determinar la cantidad y calidad de las personas que una entidad pública requiere, a partir del análisis de las prioridades institucionales de la organización; fijando los mecanismos necesarios para contar con dicho personal, siguiendo un procedimiento básico que considere los siguientes pasos:

- Análisis de las necesidades de personal.
- Análisis de la disponibilidad de personal.
- Determinar las medidas de cobertura para cubrir las necesidades de la E.S.E., siguiendo una lógica del proceso administrativo en lo referente a: Planeación - Ejecución de acciones — Seguimiento — Evaluación.

DISEÑO DEL PLAN

El Plan de Previsión de Recurso Humano de la ESE Hospital San Francisco de Asís de Palermo Huila para la vigencia 2024, se acoge a las directrices técnicas proporcionadas por los Lineamientos de Planeación de Recursos Humanos del Departamento Administrativo de la Función Pública, teniendo en cuenta como mínimo, lo siguiente:

"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre CLARA ESPERANZA MORA	Nombre: CLARA ESPERANZA MORA	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR
Cargo: Profesional Especializado	Cargo: Profesional Especializado	Cargo: Gerente
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es

	ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS	CODIGO: GTH-PL-05
	PALERMO - HUILA	VERSION: 05
	NIT. 891.180.091-4	VIGENCIA: 02-01-2024
	PLAN DE PREVISION DE RECURSO HUMANO	Página 8 de 12

1. **Necesidades de personal:** Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en el manual de funciones y competencias laborales, con el fin de atender a las necesidades derivadas del ejercicio de las competencias de la entidad.

2. **Disponibilidad de personal:** Identificación de los empleos creados y los provistos; y de los perfiles del personal de planta que viene prestando los servicios a la entidad y con los cuales se atienden las necesidades del servicio.

3. **Medidas de cobertura:** Determinar las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual. Considerando, entre otras, las medidas de ingreso, encargo y capacitación.

4. **Fuentes de financiación:** Estimación de todos los costos de personal, de conformidad con las medidas de cobertura previstas, especificando las partidas presupuestales previstas en el presupuesto asignado para la respectiva vigencia fiscal.


MARCO METODOLOGICO

La E.S.E Hospital San Francisco de Asís de Palermo Huila, a fin de establecer una metodología para la provisión de cargos debe seguir una serie de pasos considerados no solamente en la norma; sino, en las políticas generales de la empresa.

Análisis de Necesidades de Personal

Consiste en el análisis de necesidades de personal requeridos para el momento en la ESE Hospital San Francisco de Asís de Palermo Huila, a través de un examen de la distribución y estado de provisión de la Planta de Personal de la vigencia, estableciendo el número de

"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre CLARA ESPERANZA MORA	Nombre: CLARA ESPERANZA MORA	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR
Cargo: Profesional Especializado	Cargo: Profesional Especializado	Cargo: Gerente
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es

	ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS	CODIGO: GTH-PL-05
	PALERMO - HUILA	VERSION: 05
	NIT. 891.180.091-4	VIGENCIA: 02-01-2024
	PLAN DE PREVISION DE RECURSO HUMANO	Página 9 de 12

empleos asignados por cada área de la entidad, número de empleos provistos y vacantes, tanto, temporales como definitivas, para lo cual se hace necesario realizar cargas de trabajo.

Análisis Disponibilidad de Personal

Esta fase consiste en determinar la disponibilidad interna de personal para responder a las necesidades reales de la entidad, revisando su capacidad, formación y perfiles requeridos, para lo cual se deberá adelantar las siguientes tareas:

- Determinación de la cantidad
- Perfil
- Estadísticas
- y demás información relevante sobre el personal actualmente vinculado a la entidad.


Caracterización del personal disponible en la entidad

Programación de Cobertura

Esta fase consiste en establecer las medidas prioritarias que la Administración debe poner en marcha para lograr cubrir sus necesidades de personal durante la vigencia fiscal, el resultado debe contrastar las necesidades detectadas con la disponibilidad actual de personal, las apropiaciones presupuestales disponibles para su financiación y el marco jurídico legal vigente sobre la materia.

Analizada las necesidades y disponibilidad de personal en la entidad se fijan, para la vigencia fiscal, los mecanismos estratégicos para garantizar la cobertura de necesidades actuales, teniendo en cuenta lo siguiente:

“CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR”		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre CLARA ESPERANZA MORA	Nombre: CLARA ESPERANZA MORA	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR
Cargo: Profesional Especializado	Cargo: Profesional Especializado	Cargo: Gerente
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es

	ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS	CODIGO: GTH-PL-05
	PALERMO - HUILA	VERSION: 05
	NIT. 891.180.091-4	VIGENCIA: 02-01-2024
	PLAN DE PREVISION DE RECURSO HUMANO	Página 10 de 12

- Provisión de vacancias definitivas en empleos de carrera mediante concurso de méritos.
- Provisión transitoria de vacancias definitivas en empleos de carrera administrativa.
- Provisión de vacancias temporales en empleos de carrera.
- Racionalización de la planta de personal.

Identificación de Fuentes para Financiación del Personal

Esta etapa consiste en establecer la disponibilidad de recursos y la capacidad financiera para cubrir los costos que se generan con la vinculación a la planta de personal de los nuevos empleos teniendo en cuenta todos los emolumentos a que se hacen acreedores los nuevos funcionarios.

En esta etapa es necesario que la ESE Hospital San Francisco de Asís del Municipio de Palermo, haga un profundo análisis financiero, para determinar su verdadera capacidad y además deberá tener en cuenta todas las directrices trazadas por los diferentes entes que regulan la actividad hospitalaria.

E.S.E. HOSPITAL
San Francisco
de Asís

“CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR”		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre CLARA ESPERANZA MORA	Nombre: CLARA ESPERANZA MORA	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR
Cargo: Profesional Especializado	Cargo: Profesional Especializado	Cargo: Gerente
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es



ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS

CODIGO: GTH-PL-05

PALERMO - HUILA

VERSION: 05

NIT. 891.180.091-4

VIGENCIA: 02-01-2024

PLAN DE PREVISION DE RECURSO HUMANO

Página 11 de 12

DENOMINACION DE CARGOS	DOCUMENTO	No.
AREA ADMINISTRATIVA		
1075302743	SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ	1
55216574	CLARA ESPERANZA MORA CELIS	1
1080293947	MAYRA ALEJANDRA MOSQUERA ROJAS	1
1076903540	ANA GABRIELA ROJAS	1
TOTAL PERS. ADMINISTRATIVO		4
AREA OPERATIVA		
1032471938	DANIELA CADAVID ALBA	1
1080297262	TANIA LIZETH FLOREZ	1
55188587	MARIA VILMA CATAÑEDA DUSSAN	1
26535640	MARTHA CLAVIJO ZULETA	1
36170183	AMALIA HUERTAS FORERO	1
26535943	MIRYAN LOPEZ LOSADA	1
55216579	MARIA DEL PILAR MEDINA GARZON	1
36182995	MERIA ELCO MEJIA SALAS	1
83235332	REYNEL POLO PIMENTEL	1
1080291792	YENNI CATHERINE SANCHEZ FIERRO	1
26535153	MARTHA LILIANA GARCIA ROJAS	1
XXXXXXX	AUX SERVICIOS GENERALES	1
83233355	JULIO CESAR VANEGAS GIL	1
83233271	ARGENIS LLANOS PEREZ	1
TOTAL EMPLEADOS PUBLICOS		14
GRAN TOTAL		18

2024	CTO.AÑO	TRANSPOR	BON.S.P.	SUB.ALIM	GTOS REP	PR.SERV.	PR.VACA.	PR.NAVI	BER	INC.V.	HR.EXT.	INDMNIZ	TOTAL
													SERV.FINAL.
7,792,590	93,511,076		2,727,406		28,053,323	10,357,650	5,610,394	11,688,321	519,506	2,514,012		8,976,630	154,981,689
3,428,069	41,136,825		1,199,824		0	3,528,054	1,911,029	3,981,311	228,538	288,926		3,057,647	52,274,507
2,462,712	29,552,539		861,949			2,534,541	1,372,876	2,860,159	164,181	207,563		2,196,602	37,553,807
2,462,712	29,552,539		861,949			2,534,541	1,372,876	2,860,159	164,181	207,563		2,196,602	37,553,807
	193,752,979	-	5,651,129	-	28,053,323	18,954,786	10,267,176	21,389,949	1,076,405	3,218,065	-	16,427,481	282,363,811
4,225,067	50,700,809		1,478,774			4,348,299	2,355,328	4,906,934	281,671	356,099		0	64,427,914
4,176,718	50,120,616		1,461,851			3,808,983	2,307,977	4,808,286	278,448	322,107		0	63,108,268
2,462,712	29,552,539		861,949			2,534,541	1,372,876	2,860,159	164,181	207,563		0	37,553,807
2,462,712	29,552,539		861,949			2,534,541	1,372,876	2,860,159	164,181	207,563		0	37,553,807
2,462,712	29,552,539		861,949			2,534,541	1,372,876	2,860,159	164,181	207,563		0	37,553,807
2,462,712	29,552,539		861,949			2,534,541	1,372,876	2,860,159	164,181	207,563		0	37,553,807
2,462,712	29,552,539		861,949			2,534,541	1,372,876	2,860,159	164,181	207,563		0	37,553,807
2,462,712	29,552,539		861,949			2,534,541	1,372,876	2,860,159	164,181	207,563		0	37,553,807
1,808,375	21,700,496	1,687,272	904,187	970,932		2,105,241	1,140,339	2,375,706	120,558	346,355		0	31,351,085
1,808,375	21,700,496	1,687,272	904,187	970,932		2,105,241	1,140,339	2,375,706	120,558	346,355		0	31,351,085
1,993,952	23,927,429	1,687,272	996,976	970,932		2,298,551	1,245,048	2,593,851	132,930	363,839		0	34,216,829
1,808,375	21,700,496	1,687,272	904,187	970,932		2,105,241	1,140,339	2,375,706	120,558	346,355		0	31,351,085
	426,270,652	6,749,088	13,545,755	3,883,728	-	37,047,879	20,312,379	42,317,457	2,368,170	3,741,616	-	-	556,236,726
	620,023,630	6,749,088	19,196,884	0	28,053,323	56,002,665	30,579,555	63,707,406	3,444,576	6,959,681	0	16,427,481	838,600,536

“CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR”

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre CLARA ESPERANZA MORA	Nombre: CLARA ESPERANZA MORA	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR
Cargo: Profesional Especializado	Cargo: Profesional Especializado	Cargo: Gerente
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es



ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS

CODIGO: GTH-PL-05

PALERMO - HUILA

VERSION: 05

NIT. 891.180.091-4

VIGENCIA: 02-01-2024

PLAN DE PREVISION DE RECURSO HUMANO

Página 12 de 12

CONTRIBUCIONES DE LEY INHERENTES A LA NOMINA								TOTAL	GRAN
CESANTIAS	INT CESANTIAS	SERV.MED.	PENSIONES	ARL	ICBF	SENA	COMFAMIL.	CONTRIBUC.	TOTAL
12,657,283	1,518,874	10,564,803	14,915,017	3,027,748	4,207,796	2,805,197	5,610,394	55,307,112	210,288,801
4,311,362	517,363	3,598,615	5,080,398	1,031,321	1,433,272	955,515	1,911,029	18,838,875	71,113,381
3,097,266	371,672	2,585,231	3,649,739	740,897	1,029,657	686,438	1,372,876	13,533,776	51,087,584
3,097,266	371,672	2,585,231	3,649,739	740,897	1,029,657	686,438	1,372,876	13,533,776	51,087,584
23,163,176	2,779,581	19,333,882	27,294,892	5,540,863	7,700,382	5,133,588	10,267,176	101,213,539	383,577,349
		0							
		0							
5,313,719	637,646	4,435,265	6,261,550	1,271,095	1,766,496	1,177,664	2,355,328	23,218,763	87,646,677
5,206,893	624,827	4,384,510	6,189,896	1,256,549	1,730,983	1,153,989	2,307,977	22,855,623	85,963,890
3,097,266	371,672	2,585,231	3,649,739	740,897	1,029,657	686,438	1,372,876	13,533,776	51,087,584
3,097,266	371,672	2,585,231	3,649,739	740,897	1,029,657	686,438	1,372,876	13,533,776	51,087,584
3,097,266	371,672	2,585,231	3,649,739	740,897	1,029,657	686,438	1,372,876	13,533,776	51,087,584
3,097,266	371,672	2,585,231	3,649,739	740,897	1,029,657	686,438	1,372,876	13,533,776	51,087,584
3,097,266	371,672	2,585,231	3,649,739	740,897	1,029,657	686,438	1,372,876	13,533,776	51,087,584
3,097,266	371,672	2,585,231	3,649,739	740,897	1,029,657	686,438	1,372,876	13,533,776	51,087,584
3,097,266	371,672	2,585,231	3,649,739	740,897	1,029,657	686,438	1,372,876	13,533,776	51,087,584
2,572,652	308,718	2,064,816	2,915,035	591,752	855,254	570,169	1,140,339	11,018,734	42,369,820
2,572,652	308,718	2,064,816	2,915,035	591,752	855,254	570,169	1,140,339	11,018,734	42,369,820
2,808,881	337,066	2,261,993	3,193,401	648,260	933,786	622,524	1,245,048	12,050,960	46,267,789
2,572,652	308,718	2,064,816	2,915,035	591,752	855,254	570,169	1,140,339	11,018,734	42,369,820
45,825,574	5,499,069	37,958,067	53,587,859	10,878,335	15,234,284	10,156,190	20,312,379	199,451,758	755,688,484
68,988,750	8,278,650	57,291,949	80,882,751	16,419,198	22,934,666	15,289,777	30,579,555	300,665,297	1,139,265,833

(ORIGINAL FIRMADO)

SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ

Gerente

E.S.E. HOSPITAL
San Francisco
de Asís

“CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR”

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre CLARA ESPERANZA MORA	Nombre: CLARA ESPERANZA MORA	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR
Cargo: Profesional Especializado	Cargo: Profesional Especializado	Cargo: Gerente
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es