



ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS
MUNICIPIO DE PALERMO HUILA
NIT. 891.180.091-4
PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION



COD. GTH-PL-05

VIGENCIA: 2023

VERSION 05

1 de 20

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION 2023



ESE SAN FRANCISCO DE ASIS

2023

"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: CLARA E. MORA C.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA TALENTO HUMANO	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es

	ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS MUNICIPIO DE PALERMO HUILA NIT. 891.180.091-4		
	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION		
	COD. GTH-PL-05	VIGENCIA: 2023	

INTRODUCCION

La ESE San Francisco de Asís de Palermo-Huila, requiere que, además de procesos de reforma y modernización de sus estructuras, se implementen ciclos de mejora continua sobre la gestión pública de manera tal que esta pueda adaptarse a las dinámicas y necesidades que presenta la sociedad para continuar avanzando en el camino del desarrollo.

Para tal fin, el área del talento humano en el sector público es una dependencia de relevante interés, dado que promueve la atracción y retención de las personas más idóneas para el servicio público y fomenta su desarrollo a través de las competencias laborales, perfila capacidades que, en últimas, se transforman en comportamientos que permiten un desempeño óptimo, orientado a resultados concretos, medibles, cuantificables y que están en sintonía con el propósito de las entidades del Estado que, en suma, garantiza la prestación de bienes y servicios públicos, así como el diseño, implementación y evaluación de todas las políticas públicas en lo relacionado con la salud que orienta el orden municipal, departamental y nacional.

"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: CLARA E. MORA C.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA – TALENTO HUMANO	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es

	ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS MUNICIPIO DE PALERMO HUILA		
	NIT. 891.180.091-4		
	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION		
COD. GTH-PL-05	VIGENCIA: 2023	VERSION 05	3 de 20

JUSTIFICACION

El plan institucional de capacitación es un conjunto de lineamientos, estrategias y acciones orientadas a incrementar las competencias laborales de los servidores a través de procesos de formación y capacitación previamente programados de acuerdo con el diagnóstico de necesidades

Este programa pretende desarrollar actividades de formación y capacitación para los empleados de la ESE Hospital San Francisco de Asís del municipio de Palermo, a través de la generación de conocimientos, y el desarrollo del fortalecimiento de competencias, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión y objetivos institucionales, mejorando la calidad de la presentación de servicio a la ciudadanía y el eficaz desempeño de cargo.

Por lo tanto, el Plan Institucional de capacitaciones de la ESE Hospital San Francisco de Asís, para la vigencia 2023, será retroalimentado permanentemente; y de igual forma se ira enriqueciendo con los eventos de capacitación al que el personal pueda acceder según la oferta anual de la institución.

8

"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: CLARA E. MORA C.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA – TALENTO HUMANO	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es



ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS
MUNICIPIO DE PALERMO HUILA
NIT. 891.180.091-4
PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION



COD. GTH-PL-05

VIGENCIA: 2023

VERSION 05

4 de 20

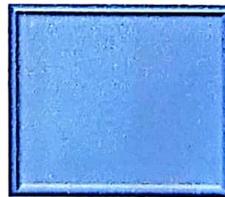
DIAGNOSTICO

En el proceso de diagnóstico se hizo un análisis estadístico-descriptivo con base en los datos reportados por la Líder de capacitación de las actividades ejecutadas en el año 2022, de igual forma se toma como base los avances relacionados con la política de Gestión del Talento Humano, de acuerdo con la aplicación de autodiagnóstico la cual arrojo como resultado de su autoevaluación la siguiente información:

AUTODIAGNÓSTICO 2022
POLITICA DE GESTION ESTRATEGICA DE TALENTO HUMANO
CALIFICACIÓN TOTAL: 9,2

GESTION TALENTO HUMANO

10
8
6
4
2
0



Categoría 1

■ Serie 1

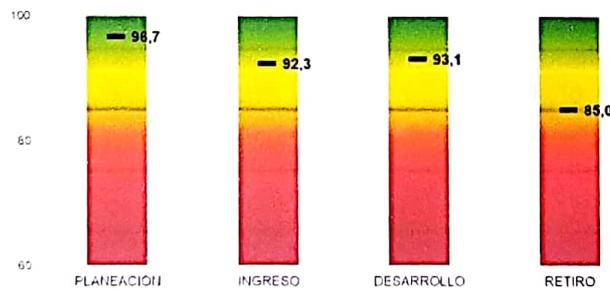
"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: CLARA E. MORA C.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA – TALENTO HUMANO	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es

	ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS MUNICIPIO DE PALERMO HUILA NIT. 891.180.091-4		
	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION		
	COD. GTH-PL-05	VIGENCIA: 2023	

Es necesario destacar que la política de Talento Humano concentra aspectos tan importantes como la normatividad que rige la GTH, el plan estratégico de talento humano en donde hacen parte de este el plan institucional de capacitación, plan de bienestar e incentivos, plan de seguridad y salud en el trabajo entre otros.

De igual forma se optó en la presente vigencia por la recolección de información en la temática de capacitación con cada uno de los líderes de áreas, coordinadores y asesores de la entidad a efectos de consolidar la información real de las necesidades de capacitación que permitan el fortalecimiento institucional y la profesionalización de los servidores públicos; la cual se verá reflejada en la prestación del servicio ante los grupos de valor de la ESE.

CALIFICACION POR COMPONENTES 2022



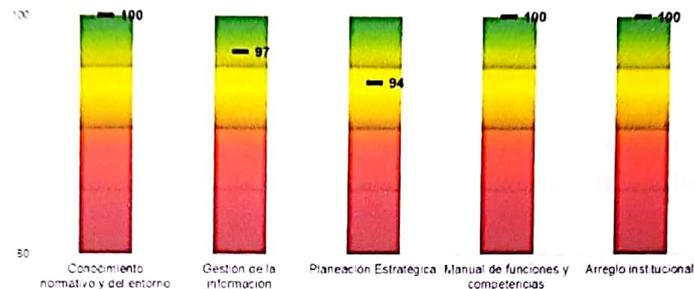
Componentes como la planeación, ingreso y desarrollo obtienen una excelente calificación dentro del diagnóstico lo que indica que las políticas y directrices dentro de la gestión del talento humano están desarrollándose por buen camino.

El retiro de personal de la entidad debe ser fortalecido teniendo en cuenta el número de servidores públicos que a la fecha se ha pensionado y por ende retirado de la entidad.

"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: CLARA E. MORA C.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA – TALENTO HUMANO	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es

	ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS MUNICIPIO DE PALERMO HUILA NIT. 891.180.091-4		
	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION		
	COD. GTH-PL-05	VIGENCIA: 2023	

CALIFICACION POR CATEGORIAS 2022.



La entidad maneja correctamente la normatividad del entorno, la gestión de la información aplica el manual de funciones y contribuye al arreglo institucional.

MARCO NORMATIVO

➤ La capacitación como derecho

Los procesos de capacitación para el sector público están orientados a desarrollar y potencializar al talento humano en las entidades públicas. Acorde con estos preceptos, el ordenamiento legal que rige al sector público se ha diseñado para orientar ese propósito en el marco de las garantías de las relaciones laborales, esto es, la capacitación como un derecho.

A continuación, se detallan las normas vinculadas al respecto:

- La capacitación es planteada como un derecho laboral en la Constitución Política de 1991 en su artículo 53 establece:
- Igualdad de oportunidades para los trabajadores.

Por su parte, la Ley 489 de 1998 determinó que el Plan Nacional de Formación y Capacitación es uno de los dos pilares sobre los que se cimienta el sistema de desarrollo administrativo (ahora sistema de gestión y desempeño), entendido este como el ciclo de mejora continua de la gestión pública.

"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: CLARA E. MORA C.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA – TALENTO HUMANO	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es



ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS
MUNICIPIO DE PALERMO HUILA
NIT. 891.180.091-4
PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION



COD. GTH-PL-05

VIGENCIA: 2023

VERSION 05

7 de 20

Igualmente, el modelo de empleo público adoptado mediante - la Ley 909 de 2004 estableció que la capacitación está orientada al desarrollo de capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales con miras a propiciar la eficacia personal, grupal y organizacional, de manera que se posibilite el desarrollo profesional de los individuos y el mejoramiento en la prestación de los servicios.

No obstante, fue con la expedición del Decreto Ley 1567 de 1998 que se definió el marco institucional para la política de formación y capacitación con la creación del sistema nacional de capacitación, que establece cinco componentes:

1. Conjunto de reglas jurídicas y técnicas relacionadas con la definición y alcance del Sistema.
2. Actores institucionales que guían, coordinan, regulan y ejecutan las actividades relacionadas con la formación y capacitación.
3. Lineamientos de política (Plan Nacional de Formación y Capacitación) e instrumentos de aplicación en las entidades públicas (planes institucionales de capacitación).
4. Diferentes recursos que se dispongan sobre la materia y los responsables para la implementación de planes institucionales de capacitación en cada organización.

OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Fortalecer las competencias laborales, conocimientos, habilidades de formación y capacitación de los funcionarios de la E.S.E Hospital San Francisco de Asís, de tal manera que cada uno sea parte de un equipo humano integro, altamente competente y comprometido.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

1. Fortalecer los procesos formativos de los funcionarios de la ESE Hospital de acuerdo con cada una de sus competencias.

"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: CLARA E. MORA C.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA – TALENTO HUMANO	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es



ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASÍS
MUNICIPIO DE PALERMO HUILA
NIT. 891.180.091-4
PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION



COD. GTH-PL-05

VIGENCIA: 2023

VERSION 05

8 de 20

2. Empezar acciones de capacitación institucional que brinden solución a las necesidades de los funcionarios en cuanto al desarrollo de competencias laborales en su puesto de trabajo y en el desarrollo de trabajo en equipo.
3. Contribuir al mejoramiento institucional en conocimiento de acuerdo con las necesidades de cada una de las áreas de la E.S.E
4. Promover el desarrollo integral del recurso humano y el afianzamiento de una ética del servicio público.
5. Elevar el nivel de compromiso de los empleados con la institución y con la comunidad beneficiaria de los servicios.
6. Fortalecer la capacidad individual y colectiva en el aporte de conocimiento habilidades y actitudes, para el mejor desempeño laboral.
7. Facilitar la preparación permanente del servidor público para satisfacción personal y laboral y para sus potencialidades de ascenso en la carrera administrativa.

DIRIGIDO A:

El plan Institucional de Capacitación de la ESE Hospital San Francisco de Asís de Palermo-Huila, ha sido construido con fundamento en la participación integral por parte de cada uno de los Líderes de Área, Coordinadores, Líderes de Proceso. Lo que indica que de acuerdo con el resultado obtenido está dirigido a todo el grupo de servidores públicos y contratistas de la entidad.

TIEMPO:

Existe dentro del diseño del presente Plan de capacitaciones, el Cronograma de Actividades a ejecutar de acuerdo a las necesidades de cada una de las áreas ; el cual hace parte integral del mismo; en El, se agendará de forma planificada cada una de las capacitaciones en tiempo real (presencial y virtual) de acuerdo con el cumplimiento de metas por parte de las áreas involucradas en el Plan diseñado para ejecutar la vigencia fiscal 2023.

LUGAR:

ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASÍS.

"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: CLARA E. MORA C.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA – TALENTO HUMANO	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es



ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS
MUNICIPIO DE PALERMO HUILA
NIT. 891.180.091-4
PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION



COD. GTH-PL-05

VIGENCIA: 2023

VERSION 05

9 de 20

INFRAESTRUCTURA

Las actividades de capacitación se desarrollarán en ambientes adecuados de acuerdo con cada una de las temáticas programadas.

MOBILIARIO, EQUIPOS Y OTROS:

Está conformado por equipos de multimedia, tv, video beam, computador portátil, plataformas digitales y enlaces con otras entidades del orden Municipal, Departamental y Nacional.

RECURSOS ECONÓMICOS PARA SU FINANCIAMIENTO:

De acuerdo con las estrategias administrativas, el presente plan institucional de capacitación será financiado en parte con los recursos dispuestos y aplicables en formación educativa de bienestar social para la presente vigencia; y de ser posible a través de la gestión que se logre realizar con la secretaria de Salud Departamental y local del Huila y El Ministerio de Salud y La Protección.

FACILITADORES:

Gran parte de los temas a abordar tendrán en aporte y participación activos de los profesionales vinculados en cada una de las mismas áreas de la entidad, grupo de asesores y contratistas que lideran temas con conocimientos específicos, generando valor agregado y retroalimentación al talento humano de la E.S. E Hospital San Francisco de Asís.

Otros temas, de acuerdo con lo planificado por el comité de bienestar social, relacionados con asistencia extramural formal e informal, serán emprendidos por la administración de acuerdo con las necesidades de inducción y reinducción durante el año 2023, con cargo directo del 50% del presupuesto de bienestar social.

METAS:

Brindar capacitaciones a todo el personal de la entidad, de acuerdo con los temas y funciones contractuales ejercidas de según el área de trabajo.

"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: CLARA E. MORA C.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA – TALENTO HUMANO	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es



ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS
MUNICIPIO DE PALERMO HUILA
NIT. 891.180.091-4
PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION



COD. GTH-PL-05

VIGENCIA: 2023

VERSION 05

10 de 20

ESTRATEGIAS:

Las estrategias para emplear son:

Desarrollo de trabajos prácticos que se vienen realizando cotidianamente.

- Establecer prioridades.
- -Realizar talleres.
- -Metodología de exposición-dialogo.
- -Evaluación de conocimiento Pre test y post test
- Certificación de la capacitación por mes

HORARIOS JORNADAS INTRAMURALES:

Las capacitaciones serán realizadas semanalmente de acuerdo con las necesidades de cada área de trabajo, serán dictadas en los horarios concertados con la Gerencia y Lideres de Área de la entidad.

CAPACITACIONES PARA REALIZAR EN EL 2023

- Las capacitaciones para desarrollar durante la vigencia de 2023; serán todas aquellas que se enmarquen en el Cronograma de Actividades, documento que hará parte integral del presente Plan de Capacitación, y estará sujeto a cambios o inclusión de temática de acuerdo con lo dispuesto por el Comité Institucional y Operativo de Gestión del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG, conformado mediante acto administrativos: Resoluciones 045 y 046 de 2019.
Para ello destacaremos algunas de todas las capacitaciones a ejecutar:

TEMA	RESPONSABLE
RUTA ALTERACIONES RESPIRATORIAS-EPOC	CRONICOS
RUTA DE ATENCION Y PROTOCOLO PARA MANEJO DE PACIENTE CON SINTOMAS	CRONICOS

"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: CLARA E. MORA C.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA – TALENTO HUMANO	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es



ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS
MUNICIPIO DE PALERMO HUILA
NIT. 891.180.091-4
PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION



COD. GTH-PL-05

VIGENCIA: 2023

VERSION 05

11 de 20

RESPIRATORIOS ORDEN DE IMÁGENES Y LABORATORIOS	
VALORACION RIESGO CARDIOVASCULAR	CRONICOS
GPC HTA Y DM	CRONICOS
RUTA DE ATENCION INTEGRAL PARA EL PROGRAMA DE RIESGO CARDIOVASCULAR Y METABOLIC	CRONICOS
RUTA DE ATENCION INTEGRAL PARA EL PROGRAMA DE RIESGO CARDIOVASCULAR Y METABOLICO	CRONICOS
HUMANIZACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD PARA TODA LAS AREA	TALENTO HUMANO
CODIGO DE ETICA (LEY ANTICORRUPCIÓN-LEY DE TRANSPARENCIA)	CONTROL INTERNO
FARMOCOVIGILANCIA	FARMACIA
SERVICIO AL CLIENTE PARA TODO EL PERONAL	TALENTO HUMANO
COMUNICACIÓN LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO PARA TODO EL PERONAL	TALENTO HUMANO
ANALISIS DE LA SITUACION EN SALUD ASÍS	EDUARDO MAHECHA (EPIDEMIOLOGO)
DEBERES Y DERECHOS DE LOS USUARIOS	SIAU
GESTION DE PQRS	SIAU
GUIA CLINICA DEL RECIEN NACIDO SANO	PEDIATRIA
GUIAS DE ATENCION ANOMALIAS CONGENITAS EN EL RECIEN NACIDO	IAMII

"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: CLARA E. MORA C.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA – TALENTO HUMANO	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es



ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS
MUNICIPIO DE PALERMO HUILA
NIT. 891.180.091-4
PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION



COD. GTH-PL-05

VIGENCIA: 2023

VERSION 05

12 de 20

GUIA CLINICA RECIEN NACIDO CON ASFIXIA PERINATAL	IAMII
GUIA CLINICA DEL RECIEN NACIDO CON SEPSIS TEMPRANA	PEDIATRIA
GUIA CLINICA DEL RECIEN NACIDO CON TRANSTORNO RESPIRATORIO	PEDIATRIA
GUIA DE ALTERACIONES ASOCIADAS A LA NUTRICION	PEDIATRIA
GUIA DE DESNUTRICION PROTEICO-CALORICA Y OBESIDAD	PEDIATRIA
AIEPI CLINICO	MEDICO
18 PRACTICAS DE AIEPI COMUNITARIO	ENFERMERIA
GUIA DE PREVENCIÓN Y DETECCIÓN TEMPRANA DE LAS ALTERACIONES DEL EMBARAZO.	IAMII
CRISIS HIPERTENSIVA E HIPERTENSION ARTERIAL	MEDICO
GUIA DE INFECCIONES EN EL EMBARAZO: RUPTURA PREMATURA DE MEMBRANAS (RPM).	IAMII
GUIA DE INFECCIONES EN EL EMBARAZO: TOXOPLASMOSIS.	IAMII
GUIA DE DETECCIÓN TEMPRANA DE LAS ANOMALÍAS DURANTE EL TRABAJO DE PARTO, ATENCIÓN DEL PARTO NORMAL Y DISTÓCICO.	IAMII

"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: CLARA E. MORA C.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA - TALENTO HUMANO	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 - 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es



**ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS
MUNICIPIO DE PALERMO HUILA
NIT. 891.180.091-4
PLAN INSTITUCIONAL DE
CAPACITACION**



COD. GTH-PL-05

VIGENCIA: 2023

VERSION 05

13 de 20

GUIA DE LAS COMPLICACIONES HEMORRÁGICAS ASOCIADAS AL EMBARAZO (HEMORRAGIA POSPARTO Y COMPLICACIONES DEL CHOQUE HEMORRÁGICO POR PLACENTA PREVIA, ABRUPCIO DE PLACENTA Y HEMORRAGIA POSPARTO).	IAMII
GUIA DE ATENCIÓN DEL PARTO Y EL PUERPERIO	IAMII
INTERRUPCION VOLUNTARIA DEL EMBARAZO (IVE)	IAMII
GUIA ENFERMEDADES DE TRANSMISIÓN SEXUAL INFECCIÓN GONOCÓCICA, SÍFILIS, VIH	IAMI
GUÍA PARA MANEJO DE URGENCIAS - CLASIFICACIÓN DE PACIENTES – TRIAGE	MEDICO
INFARTO CON ELEVACIÓN DE ST	MEDICO
CÓDIGO AZUL, CODIGO ROJO, CARRO DE PARO Y TRIAGE	MEDICO
GUIA PARA EL MANEJO EN URGENCIAS	MEDICO
PROTOCOLO DE SIMULACROS CODIGO ROJO	URGENCIAS
PROTOCOLOS DE BIOSEGURIDAD POR AREA	SST
CAPACITACIÓN EN RIESGOS BIOLÓGICOS	SST
MANEJO DE CARGAS MECANICAS	SST
MANEJO DE HERRAMIENTAS MANUALES, MECÁNICAS Y ELÉCTRICAS.	SST

"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: CLARA E. MORA C.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA – TALENTO HUMANO	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es



ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS
MUNICIPIO DE PALERMO HUILA
NIT. 891.180.091-4
PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION



COD. GTH-PL-05

VIGENCIA: 2023

VERSION 05

14 de 20

RUIDO	SST
MANEJO DE SUSTENCIAS QUIMICAS PELIGROSAS	SST
PLAN DE EMERGENCIAS	SST
RIESGOS ELECTRICOS	SST
USO Y MANTENIMIENTO DE EPP	SST
ALMACENAMIENTO SEGURO	SST
MANEJO DEFENSIVO	SST
MANEJO DE POSTURAS ADECUADAS, E HIGIENE LUMBAR	SST
MANEJO DE EXTINTORES, CONTRA INCENDIOS	SST
SIMULACRO DE EMERGENCIAS	SST
PRIMEROS AUXILIOS	SST
CAPACITACION BRIGADAS DE EMERGENCIAS	SST
ERGONOMIA E HIGIENE POSTURAL	SST
ALCOHOLISMO, TABAQUISMO Y DROGADICCION	SST
COMUNICACIÓN ASERTIVA, RELACIONES INTERPERSONALES Y TRABAJO EN EQUIPO	SST
REPORTE E INVESTIGACION DE ACCIDENTES E INCIDENTES, LICENCIAS E INCAPACIDADES	SST

"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: CLARA E. MORA C.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA - TALENTO HUMANO	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 - 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es



ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS
MUNICIPIO DE PALERMO HUILA
NIT. 891.180.091-4
PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION



COD. GTH-PL-05

VIGENCIA: 2023

VERSION 05

15 de 20

RIESGOS PUBLICOS	SST
RIESGO PSICOSOCIAL	SST
MANEJO DE ESTRÉS, LIDERAZGO	SST
RIESGO CARDIOVASCULAR	SST
ESTILOS DE VIDA Y TRABAJO SALUDABLE	SST
MANEJO DE RESIDUOS PELIGROSOS RESPEL	SST
MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS	SST
SEPARACION EN LA FUENTE Y RECICLAJE DE MATERIALES	SST
NORMATIVIDAD SG-SST	SST
POLITICAS DEL SG-SST	SST
DENTIFICACION DE PELIGROS, EVALUACION Y VALORACION DEL RIESGO	SST
PREVENCION DE ACCIDENTES E INCIDENTES DE TRABAJO	SST
INSPECCIONES DE SEGURIDAD	SST
AUDITORIAS INTERNAS EN SST	SST

6

"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: CLARA E. MORA C.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA - TALENTO HUMANO	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 - 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es



ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS
MUNICIPIO DE PALERMO HUILA
NIT. 891.180.091-4
PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION



COD. GTH-PL-05

VIGENCIA: 2023

VERSION 05

16 de 20

COPASST	SST
COMITÉ DE CONVIVENCIA	SST
COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL	SST
DENGUE	MEDICO
CONFLICTO DE INTERES	ADMINISTRATIVO
MANUEL DE CONTRATACION	ADMINISTRATIVO
CAPACITACIÓN A LOS COMITÉS DEL PERSONAL, CONVIVENCIA, BIENESTAR, CAPACITACIÓN EN NORMATIVIDAD Y OPERATIVIDAD DE ESTOS	ADMINISTRATIVO
LEY 734 DE 2002 Y LEY 1952 DE 2019.	CONTROL INTERNO
PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS	CONTROL INTERNO
CODIGO DE ETICA (LEY ANTICORRUPCIÓN- LEY DE TRANSPARENCIA)	CONTROL INTERNO
NORMA 1220 DE 2022	JURIDICA
CAPACITACION A LIDERES DE APOYO A LA SUPERVISION	CONTROL INTERNO

"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: CLARA E. MORA C.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA – TALENTO HUMANO	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es



ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS
MUNICIPIO DE PALERMO HUILA
NIT. 891.180.091-4
PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION



COD. GTH-PL-05

VIGENCIA: 2023

VERSION 05

17 de 20

GENERALIDADES DEL PLAN AMPLIADO DE INMUNIZACIONES PAI	VACUNACION
SEGURIDAD DEL PACIENTE	MEDICO
SISTEMA OBLIGATORIO DE GARANTÍA DE CALIDAD EN SALUD (HABILITACIÓN, PROGRAMA DE AUDITORIA PARA EL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD, ACREDITACIÓN Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN)	-CALIDAD
PROTOCOLO DE ATENCION CON ENFOQUE PSICOSOCIAL A VICTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO	SALUD MENTAL
CAPACITACION EN VIOLENCIAS DE GENERO	SALUD MENTAL
SOCIALIZACIÓN DE LOS PASOS DE IAMII	IAMII
GUIA DE ATENCIÓN PARA VALORACION A GESTANTES RESOLUCIÓN 3280 - PASO 3 ESTRATEGIA IAMII	IAMII
CONSEJERIA EN LACTANCIA MATERNA	IAMII
GUIAS ALIMENTARIAS PARA LA MUJER DURANTE LA GESTACION	IAMII
GUIAS ALIMENTARIAS BASADAS EN LA EVIDENCIA A NIÑOS MENORES DE 2 AÑOS	IAMII
GUIA CLINICA DE ATENCION INTEGRAL DEL DENGUE NIÑOS	MEDICO
GUIA CLINICA DE ATENCION INTEGRAL-DEL DENGUE ADULTOS	MEDICO
PROTOCOLOS DE PROCEDIMIENTOS EN URGENCIAS, HOSPITALIZACION Y SALA DE PARTOS	J. UREGENCIAS

"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: CLARA E. MORA C.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA - TALENTO HUMANO	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 - 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es



ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASÍS
MUNICIPIO DE PALERMO HUILA
NIT. 891.180.091-4
PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION



COD. GTH-PL-05

VIGENCIA: 2023

VERSION 05

18 de 20

SOCIALIZACION DEL PLAN DE GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS	ING AMBIENTAL
ESTRATEGIA ELIMINACIÓN DE LA TRANSMISION MATERNO INFANTIL HEPATITIS B	IAMII
SOCIALIZACION MANUAL DE REFERENCIA Y CONTRA REFERENCIA	J. URGENCIAS
RESOLUCIÓN 3280: RUTA MATERNO PERINATAL	IAMII
TOMA DE MUESTRAS Y TRANSPORTE DE MUESTRAS.	BACTERIOLOGIA
PROCESOS DE ENFERMERIA	J. URGENCIAS
BIOETICA	
FAMOCOVIGILANCIA	FARMACIA
PROTOCOLO DE VIGILANCIA EN SALUD PUBLICA VIRUELA SIMICA	EPIDEMIOLOGIA
PROTOCOLO DE VIGILANCIA EN SALUD PUBLICA DE CANCER DE MAMA Y CUELLO UTERINO	EPIDEMIOLOGIA
PROTOCOLO DE VIGILANCIA EN SALUD PUBLICA DEN	EPIDEMIOLOGIA
PROTOCOLO DE VIGILANCIA EN SALUD PUBLICA EAPV	EPIDEMIOLOGIA
PROTOCOLO DE VIGILANCIA EN SALUD PUBLICA LEPROA	EPIDEMIOLOGIA
PROTOCOLO DE VIGILANCIA EN SALUD PUBLICA MME	EPIDEMIOLOGIA
PROTOCOLO DE VIGILANCIA EN SALUD PUBLICA DESNUTRICION AGUDA EN MENORES DE 5 AÑOS	EPIDEMIOLOGIA

"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: CLARA E. MORA C.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA – TALENTO HUMANO	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es



ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS
MUNICIPIO DE PALERMO HUILA
NIT. 891.180.091-4
PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION



COD. GTH-PL-05

VIGENCIA: 2023

VERSION 05

19 de 20

PROTOCOLO DE VIGILANCIA EN SALUD PUBLICA SIFILIS GESTACIONAL Y CONGENITA	EPIDEMIOLOGIA
PROTOCOLO DE VIGILANCIA EN SALUD PUBLICA IAAS-PROA	EPIDEMIOLOGIA
FLUOROSIS DENTAL	ODONTOLOGIA
CONTROL DE PLACA BACTERIANA, DETARTRAJE, SELLANTES Y FLUOR	ODONTOLOGIA
PASO 6 IAMII	ODONTOLOGIA
PGIRASA 2023	AMBIENTAL
DIAGNOSTICO, CONTROL Y ESQUEMAS DE TRATAMIENTO INSTITUCIONALES-GPC- IAAS ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS	MEDICO
PROTOCOLOS DE PROCEDIMIENTOS EN URGENCIAS, HOSPITALIZACION Y SALA DE PARTOS	J. URGENCIAS

MEDICIONES DEL IMPACTO DEL PLAN DE CAPACITACIÓN:

A través de la aplicación de instrumentos técnicos e indicadores se medirá por parte del comité de bienestar social, la calidad e impacto de las diferentes jornadas de capacitación brindadas a los trabajadores, y se llevará control de asistencia

Se dejarán los registros de las actas de las capacitaciones en cada mes, el cual se soportará la temática realizada, en registro de asistencia, evidencia fotográfica y evaluación en el cual se soportará de manera digital y en físico por mes.

Como anexo y parte integral del presente documento, se relaciona el cronograma de los temas establecidos para dar cumplimiento al plan anual institucional de formación y capacitación de la ESE por LA VIGENCIA FISCAL 2023

"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERQUERA	Nombre: CLARA E. MORA C.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA – TALENTO HUMANO	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es



ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE
ASIS
MUNICIPIO DE PALERMO HUILA
NIT. 891.180.091-4
PLAN INSTITUCIONAL DE
CAPACITACION



COD. GTH-PL-05

VIGENCIA: 2023

VERSION 05

20 de 20

INDICADOR DE MEDICION.

Número Total de Capacitaciones Ejecutadas
Número Total de Capacitaciones Programadas

El presente Plan de Capacitación tendrá una Vigencia de Un (1) año correspondiente a la vigencia fiscal de 2023.

SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Gerente

CLARA ESPERANZA MORA
Talento Humano

"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ENEDY CERONERA	Nombre: CLARA E. MORA C.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA TALENTO HUMANO	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Cargo: GERENTE
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es