

 <b>E.S.E. HOSPITAL</b> <b>San Francisco</b> <i>de Asís</i>	<b>ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS</b> <b>MUNICIPIO DE PALERMO HUILA</b> <b>NIT. 891.180.091-4</b> <b>PLAN DE PREVISION DE RECURSO HUMANO</b>		
	<b>PLAN DE PREVISION DE RECURSO HUMANO</b>		
	<b>GTH-PL-04</b>	<b>VIGENCIA 2021</b>	<b>VERSION 04</b>

## PLAN DE PREVISION DE RECURSO HUMANO



**ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS**

**PALERMO HUILA**

**2021**

### **“CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR”**

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: DIANA SAAVEDRA	Nombre: YINED CORTES P.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADA	Cargo: GERENTE
Fecha:		
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es



**ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS  
MUNICIPIO DE PALERMO HUILA  
NIT. 891.180.091-4**

**PLAN DE PREVISION DE RECURSO HUMANO**



**GTH-PL-04**

**VIGENCIA 2021**

**VERSION 04**

**2 de 13**

## **TABLA DE CONTENIDO**

PLAN DE PREVISION DE RECURSO HUMANO .....	3
MISION DE LA E.S.E .....	3
VISION DE LA E.S.E.....	3
PRINCIPIOS CORPORATIVOS.....	3
NUESTRA POLITICAS INSTITUCIONALES.....	4
VALORES .....	4
INTRODUCCION AL PLAN.....	5
MARCO LEGAL.....	5
OBJETIVO GENERAL.....	7
OBJETIVOS ESPECÍFICOS .....	7
PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS .....	7
ALCANCE.....	7
DISEÑO DEL PLAN .....	8
MARCO METODOLOGICO.....	9

**E.S.E. HOSPITAL  
San Francisco de Asís**

### **“CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR”**

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: DIANA SAAVEDRA	Nombre: YINED CORTES P.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADA	Cargo: GERENTE
Fecha:		
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es

 <p><b>E.S.E. HOSPITAL San Francisco de Asís</b></p>	<p><b>ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS MUNICIPIO DE PALERMO HUILA</b></p> <p><b>NIT. 891.180.091-4</b></p> <p><b>PLAN DE PREVISION DE RECURSO HUMANO</b></p>		 <p><b>Palermo es Ahora</b></p>
	<b>GTH-PL-04</b>	<b>VIGENCIA 2021</b>	
		<b>VERSION 04</b>	<b>3 de 13</b>

## PLAN DE PREVISION DE RECURSO HUMANO

### PRESENTACION GENERAL DE LA E.S.E

La E.S.E Hospital San Francisco de Asís del Municipio de Palermo Huila, es una institución prestadora de servicios de salud de baja complejidad que tiene como misión principal y por su naturaleza brindar servicios integrales en salud a los usuarios, contando para ello con personal idóneo y comprometido en cada uno de los procesos que se desarrollan, cumpliendo los objetivos institucionales que la E.S.E ha diseñado, a través de sus planes, políticas y estrategias, enmarcadas dentro de su Misión y Visión institucional

#### MISIÓN:

Somos una Empresa Social del Estado de atención primaria, que brinda servicios integrales en salud a la población

#### VISIÓN:

La ESE Hospital San Francisco de Asís de Palermo, en el año 2024 será una empresa con atención humanizada y con sostenibilidad social y financiera.

#### PRINCIPOS CORPORATIVOS:

- HUMANIZACIÓN:** Atención integral y calidez humana para nuestros pacientes y personal.
- SEGURIDAD:** Ambientes seguros y confortables que proporcionan mayor confiabilidad
- LIDERAZGO:** Nuestro compromiso fortalece la capacidad de liderazgo en el sector salud.
- SOLIDARIDAD:** Servicio con enfoque humanizado que aumenta la solidaridad empresarial.

#### “CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR”

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: DIANA SAAVEDRA	Nombre: YINED CORTES P.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADA	Cargo: GERENTE
Fecha:		
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es

 <p><b>E.S.E. HOSPITAL San Francisco de Asís</b></p>	<p><b>ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS MUNICIPIO DE PALERMO HUILA</b></p> <p><b>NIT. 891.180.091-4</b></p> <p><b>PLAN DE PREVISION DE RECURSO HUMANO</b></p>		 <p><b>Palermo es Ahora</b></p>
	<b>GTH-PL-04</b>	<b>VIGENCIA 2021</b>	
		<b>VERSION 04</b>	<b>4 de 13</b>

- **INTEGRIDAD:** Respetamos y fortalecemos el cuidado de la integridad de nuestros pacientes.
- **EQUIDAD:** La igualdad y el respeto por los derechos humanos son nuestro pilar empresarial

### NUESTRA POLITICAS INSTITUCIONALES

- POLITICA DE CALIDAD
- POLITICA SEGURIDAD DEL PACIENTE
- POLITICA IAMII
- POLITICA DE BIOSEGURIDAD

### VALORES:

- **Respeto a la dignidad humana:** Se reconoce y tolera la diversidad de creencias, sentimientos y afinidades de cada uno de nuestros funcionarios y usuarios.
- **Integralidad:** Garantizar la atención del paciente en la promoción de la salud, detección temprana de la enfermedad y protección específica, tratamiento y rehabilitación de los usuarios de la institución.
- **Solidaridad:** Adhesión o apoyo incondicional a causas o intereses ajenos, especialmente en situaciones comprometidas o difíciles.
- **Calidad:** Conjunto de propiedades inherentes a una cosa que permite caracterizarla y valorarla con respecto a las restantes de su especie.
- **Equidad:** Cualidad que consiste en no favorecer en el trato a una persona perjudicando a otra.

<b>"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"</b>		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: DIANA SAAVEDRA	Nombre: YINED CORTES P.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADA	Cargo: GERENTE
Fecha:		
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es

 <p><b>E.S.E. HOSPITAL San Francisco de Asís</b></p>	<p><b>ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS MUNICIPIO DE PALERMO HUILA</b></p> <p><b>NIT. 891.180.091-4</b></p> <p><b>PLAN DE PREVISION DE RECURSO HUMANO</b></p>		
	<b>GTH-PL-04</b>	<b>VIGENCIA 2021</b>	
		<b>VERSION 04</b>	

## INTRODUCCION AL PLAN

El Plan de Previsión de Recursos Humanos de la E.S.E. Hospital San Francisco de Asís de Palermo Huila, es un documento mediante el cual se estima la forma de provisionar los cargos de las vacantes que eventualmente existan en la institución, en la forma que establece la norma y acogiéndose a las directrices técnicas proporcionadas por los Lineamientos de Planeación de Recursos Humanos del Departamento Administrativo de la Función Pública, para lo cual se tendrá en cuenta lo siguiente: Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en el manual específico de funciones, con el fin de atender a las necesidades de la E.S.E Identificación de las formas de provisionar las necesidades de personal para el período anual, considerando todas las medidas tanto de ingreso, ascenso, capacitación y formación Estimación de todos los costos de personal y la forma de financiación de ese nuevo personal De la misma manera se debe observar lo previsto en el Decreto 1083 de 2015, con relación a las políticas de Desarrollo Administrativo en las cuales se enmarca la Gestión del Talento Humano, que se orienta al desarrollo y cualificación de los servidores públicos buscando la observancia del principio de mérito para la provisión de los empleos, el desarrollo de competencias, la vocación del servicio, la aplicación de estímulos y una gerencia pública enfocada a la consecución de resultados, incluyendo entre otros, el Plan Institucional de Capacitación, el Plan de Bienestar e Incentivos, los temas relacionados con Clima Organizacional y el Plan Anual de Vacantes.

De igual manera se hace necesario tener en cuenta las medidas de racionalización del gasto, teniendo en cuenta las limitaciones presupuestales de la empresa y lo relacionado con los lineamientos del ministerio para no incurrir en eventuales riesgos que afecten la estabilidad financiera de la empresa.

## MARCO LEGAL

LEY 909 DE 2004 "Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones". En dicha norma se señalan los lineamientos generales que debe atender el Estado para adelantar adecuadamente

<b>"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"</b>		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: DIANA SAAVEDRA	Nombre: YINED CORTES P.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADA	Cargo: GERENTE
Fecha:		
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es

 <p><b>E.S.E. HOSPITAL San Francisco de Asís</b></p>	<p><b>ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS MUNICIPIO DE PALERMO HUILA</b></p> <p><b>NIT. 891.180.091-4</b></p> <p><b>PLAN DE PREVISION DE RECURSO HUMANO</b></p>		 <p><b>Palermo es Ahora</b></p>
	<p><b>GTH-PL-04</b></p>		
	<p><b>VIGENCIA 2021</b></p>	<p><b>VERSION 04</b></p>	<p><b>6 de 13</b></p>

estas labores. A continuación, se reseñan los principales aspectos incorporados por la norma en ese sentido.

Artículo 14.- Señala que el Departamento Administrativo de la Función Pública es el ente competente para fijar la política en materia de planeación del recurso humano del Estado.

Artículo 17.- Planes y plantas de empleos. 1. Todas las unidades de personal o quienes hagan sus veces de los organismos o entidades a las cuales se les aplica la presente ley, deberán elaborar y actualizar anualmente planes de previsión de recursos humanos que tengan el siguiente alcance:

a) Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias;

b) Identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación;

c) Estimación de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado.

2. Todas las entidades y organismos a quienes se les aplica la presente ley, deberán mantener actualizadas las plantas globales de empleo necesarias para el cumplimiento eficiente de las funciones a su cargo, para lo cual tendrán en cuenta las medidas de racionalización del gasto. El Departamento Administrativo de la Función Pública podrá solicitar la información que requiera al respecto para la formulación de las políticas sobre la administración del recurso humano.

#### **“CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR”**

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: DIANA SAAVEDRA	Nombre: YINED CORTES P.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADA	Cargo: GERENTE
Fecha:		
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es

 <p><b>E.S.E. HOSPITAL San Francisco de Asís</b></p>	<p><b>ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS MUNICIPIO DE PALERMO HUILA</b></p> <p><b>NIT. 891.180.091-4</b></p> <p><b>PLAN DE PREVISION DE RECURSO HUMANO</b></p>		 <p><b>Palermo es Ahora</b></p>
	<p><b>GTH-PL-04</b></p>		
	<p><b>VIGENCIA 2021</b></p>	<p><b>VERSION 04</b></p>	<p><b>7 de 13</b></p>

## OBJETIVO GENERAL

El Plan de Provisión de Recursos Humanos tiene por objeto diseñar estrategias de planeación anual, técnica y económica para cubrir las necesidades de la planta de personal en la E.S.E Hospital San Francisco de Asís de Palermo Huila.

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

→ Identificar las necesidades de talento humano para atender los requerimientos de la ESE en la actualidad y en posteriores vigencias. → Crear las estrategias que permitan garantizar los requerimientos generados en materia de talento humano de manera cuantitativa y cualitativa

Mantener actualizada el plan de cargos de la Entidad para lograr la eficiencia y la eficacia en las funciones de cada empleo.

## PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

La previsión del recurso humano es una función consisten en determinar la cantidad y calidad de las personas que una entidad pública requiere, a partir del análisis de las prioridades institucionales de la organización; fijando los mecanismos necesarios para contar con dicho personal, siguiendo un procedimiento básico que considere los siguientes pasos:

- Análisis de las necesidades de personal.
- Análisis de la disponibilidad de personal.
- Determinar las medidas de cobertura para cubrir las necesidades de la E.S.E., siguiendo una lógica del proceso administrativo en lo referente a: Planeación - Ejecución de acciones
- Seguimiento — Evaluación

## ALCANCE

Este plan se constituye en un insumo básico para el diseño del plan de vacantes de la entidad, la puesta en marcha de procesos de reorganización administrativa y de ajuste de la planta de personal permanente y/o temporal de la entidad y la programación de acciones

<p style="text-align: center;"><b>“CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR”</b></p>		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: DIANA SAAVEDRA	Nombre: YINED CORTES P.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADA	Cargo: GERENTE
Fecha:		
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es

 <p><b>E.S.E. HOSPITAL San Francisco de Asís</b></p>	<p><b>ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS MUNICIPIO DE PALERMO HUILA</b></p> <p><b>NIT. 891.180.091-4</b></p> <p><b>PLAN DE PREVISION DE RECURSO HUMANO</b></p>		
	<b>GTH-PL-04</b>	<b>VIGENCIA 2021</b>	
		<b>VERSION 04</b>	

de seguimiento y evaluación de la gestión del empleo y del talento humano en el ámbito institucional.

El Plan Anual de Previsión del Recurso Humano tiene como fin determinar la cantidad y calidad del personal de planta que la entidad requiere para la respectiva vigencia fiscal y la definición de los mecanismos necesarios para su aprovisionamiento, a partir del análisis de las prioridades institucionales.

### **DISEÑO DEL PLAN**

El Plan de Previsión de Recurso Humano de la ESE Hospital San Francisco de Asís de Palermo Huila para la vigencia 2021, se acoge a las directrices técnicas proporcionadas por los Lineamientos de Planeación de Recursos Humanos del Departamento Administrativo de la Función Pública, teniendo en cuenta como mínimo, lo siguiente:

1. Necesidades de personal. Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en el manual de funciones y competencias laborales, con el fin de atender a las necesidades derivadas del ejercicio de las competencias de la entidad.
2. Disponibilidad de personal. Identificación de los empleos creados y los provistos; y de los perfiles del personal de planta que viene prestando los servicios a la entidad y con los cuales se atienden las necesidades del servicio.
3. Medidas de cobertura. Determinar las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual. considerando, entre otras, las medidas de ingreso, encargo y capacitación.
4. Fuentes de financiación. Estimación de todos los costos de personal, de conformidad con las medidas de cobertura previstas, especificando las partidas presupuestales previstas en el presupuesto asignado para la respectiva vigencia fiscal.

#### **“CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR”**

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: DIANA SAAVEDRA	Nombre: YINED CORTES P.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADA	Cargo: GERENTE
Fecha:		
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es



**ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS  
MUNICIPIO DE PALERMO HUILA  
NIT. 891.180.091-4**

**PLAN DE PREVISION DE RECURSO HUMANO**



**GTH-PL-04**

**VIGENCIA 2021**

**VERSION 04**

**9 de 13**

### **MARCO METODOLOGICO**

La E.S.E Hospital San Francisco de Asís de Palermo Huila, a fin de establecer una metodología para la provisión de cargos debe seguir una serie de pasos considerados no solamente en la norma, sino en las políticas generales de la empresa.

**Análisis de Necesidades de Personal.** Consiste en el análisis de necesidades de personal requeridos para el momento en la ESE Hospital San Francisco de Asís de Palermo Huila, a través de un examen de la distribución y estado de provisión de la Planta de Personal de la vigencia, estableciendo el número de empleos asignados por cada área de la entidad, número de empleos provistos y vacantes, tanto temporales como definitivas, para lo cual se hace necesario realizar cargas de trabajo.

#### **Análisis Disponibilidad de Personal**

Esta fase consiste en determinar la disponibilidad interna de personal para responder a las necesidades reales de la entidad, revisando su capacidad, formación y perfiles requeridos, para lo cual se deberá adelantar las siguientes tareas:

Determinación de la cantidad, perfil, estadísticas y demás información relevante sobre el personal actualmente vinculado a la entidad.

Caracterización del personal disponible en la entidad.

#### **Programación de Cobertura**

Esta fase consiste en establecer las medidas prioritarias que la Administración debe poner en marcha para lograr cubrir sus necesidades de personal durante la vigencia fiscal, el resultado debe contrastar las necesidades detectadas con la disponibilidad actual de personal, las apropiaciones presupuestales disponibles para su financiación y el marco jurídico legal vigente sobre la materia. Analizada las necesidades y disponibilidad de personal en la entidad se fijan, para la vigencia fiscal, los mecanismos estratégicos para garantizar la cobertura de necesidades actuales, teniendo en cuenta los siguientes:

Provisión de vacancias definitivas en empleos de carrera mediante concurso de méritos.

#### **“CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR”**

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: DIANA SAAVEDRA	Nombre: YINED CORTES P.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADA	Cargo: GERENTE
Fecha:		
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es

 <p><b>E.S.E. HOSPITAL San Francisco de Asís</b></p>	<p><b>ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS MUNICIPIO DE PALERMO HUILA</b></p> <p><b>NIT. 891.180.091-4</b></p> <p><b>PLAN DE PREVISION DE RECURSO HUMANO</b></p>		
	<b>GTH-PL-04</b>	<b>VIGENCIA 2021</b>	
		<b>VERSION 04</b>	

- Provisión transitoria de vacancias definitivas en empleos de carrera administrativa.
- Provisión de vacancias temporales en empleos de carrera.
- Racionalización de la planta de personal.

#### **Identificación de Fuentes para Financiación del Personal**

Esta etapa consiste en establecer la disponibilidad de recursos y la capacidad financiera para cubrir los costos que se generan con la vinculación a la planta de personal de los nuevos empleos teniendo en cuenta todos los emolumentos a que se hacen acreedores los nuevos funcionarios.

En esta etapa es necesario que la ESE Hospital San Francisco de Asís del Municipio de Palermo, haga un profundo análisis financiero, para determinar su verdadera capacidad y además deberá tener en cuenta todas las directrices trazadas por los diferentes entes que regulan la actividad hospitalaria.

**(ORIGINAL FIRMADO)**

**DRA. SARA ALEXANDRA YAGAUR JIMENEZ**  
Gerente

**(ORIGINAL FIRMADO)**

**DRA YINED CORTES PASTRANA**  
Líder Talento Humano

<b>“CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR”</b>		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: DIANA SAAVEDRA	Nombre: YINED CORTES P.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADA	Cargo: GERENTE
Fecha:		
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es



**ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS  
MUNICIPIO DE PALERMO HUILA  
NIT. 891.180.091-4**

**PLAN DE PREVISION DE RECURSO HUMANO**



**GTH-PL-04**

**VIGENCIA 2021**

**VERSION 04**

**11 de 13**

<b>ENOMINACION DE CARGO</b>	<b>NOMBRES Y APELLIDOS</b>	<b>No.</b>	<b>Nº H</b>
<b>AREA ADMINISTRATIVA</b>			
	SARA ALEXANDRA YAGUAR JIM	1	8
	YINES CORTES PASTRANA	1	8
	MAYRA ALEJANDRA MOSQUERA	1	16
	CARLOS ARMANDO LASO VAR	1	8
<b>TOTAL PERS. ADMINISTRATIVO</b>		<b>4</b>	
<b>AREA OPERATIVA</b>			
	JAVIER ALEXANDER DIAZ ROJA	1	16
	MARTHA IRENE ORTIZ LOSADA	1	8
	MARIA VILMA CATANEDA DUSSA	1	96
	MARTHA CLAVIJO ZULETA	1	96
	AMALIA HUERTAS FORERO	1	96
	MIRYAN LOPEZ LOSADA	1	96
	MARIA DEL PILAR MEDINA GARZA	1	96
	MERIA ELCO MEJIA SALAS	1	96
	REYNEL POLO PIMENTEL	1	96
	YENNI CATHERINE SANCHEZ FIE	1	96
	MARTHA LILIANA GARCIA ROJAS	1	24
	RUBIELA MORALES DE CHINCHI	1	24
	JULIO CESAR VANEGAS GIL	1	8
	ARGENIS LLANOS PEREZ	1	8
<b>TOTAL EMPLEADOS PUBLICOS</b>		<b>14</b>	
<b>GRAN TOTAL</b>		<b>18</b>	

OE ASIS

**"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"**

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: DIANA SAAVEDRA	Nombre: YINED CORTES P.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADA	Cargo: GERENTE
Fecha:		
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es



**ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS**  
**MUNICIPIO DE PALERMO HUILA**  
**NIT. 891.180.091-4**

**PLAN DE PREVISION DE RECURSO HUMANO**



**GTH-PL-04**

**VIGENCIA 2021**

**VERSION 04**

**12 de 13**

2019	2021	CIO.ANO	RANSPOH	BON.S.P	ISUB ALIM	IGIOS REP	PR.SERV.	PR.VACU	PR.NAVI	BER	INC.V.	HR.EXT	INDEMNIZ
6064302	6177232	74126784		2162031		22238035	8210570.9	4447393	9265401.2	411815	1992872		7115828
2585094	2717451	32609412		951107.9		0	2796710	1514885	3156009.5	181163	229033		2423815
1857121	1952206	23426472		683272.1			2009145.3	1088287	2267264.7	130147	164537		1741259
1857121	1952206	23426472		683272.1			2009145.3	1088287	2267264.7	130147	164537		1741259
		<b>153589140</b>		<b>0</b>	<b>4479683</b>	<b>0</b>	<b>22238035</b>	<b>15025572</b>	<b>8138851</b>	<b>16955940</b>	<b>853273</b>	<b>2550979</b>	<b>0</b>
3371745	3371745	40460940		1180111			3470087.6	1879631	3915897.4	224783	284179		0
3349236	3349236	40190832		1172233			3446922.1	1867083	3889755.8	223282	282282		0
1857121	1952206	23426472		683272.1			2009145.3	1088287	2267264.7	130147	164537		0
1857121	1952206	23426472		683272.1			2009145.3	1088287	2267264.7	130147	164537		0
1857121	1952206	23426472		683272.1			2009145.3	1088287	2267264.7	130147	164537		0
1857121	1952206	23426472		683272.1			2009145.3	1088287	2267264.7	130147	164537		0
1857121	1952206	23426472		683272.1			2009145.3	1088287	2267264.7	130147	164537		0
1857121	1952206	23426472		683272.1			2009145.3	1088287	2267264.7	130147	164537		0
1857121	1952206	23426472		683272.1			2009145.3	1088287	2267264.7	130147	164537		0
1857121	1952206	23426472		683272.1			2009145.3	1088287	2267264.7	130147	164537		0
1857121	1952206	23426472		683272.1			2009145.3	1088287	2267264.7	130147	164537		0
1363688	1433509	17202108	1234248	716754.5	793176		1662190.5	900353.2	1875735.9	95567.3	269278		0
1363688	1433509	17202108	1234248	716754.5	793176		1662190.5	900353.2	1875735.9	95567.3	269278		0
1580618	1580618	18967416	1234248	790309	793176		1815429.1	983357.4	2048661.3	105375	283138		0
1363688	1433509	17202108	1234248	716754.5	793176		1662190.5	900353.2	1875735.9	95567.3	269278		0
		<b>338637288</b>	<b>4936992</b>	<b>10759093</b>	<b>3172704</b>	<b>0</b>	<b>29792173</b>	<b>16137427</b>	<b>33619640</b>	<b>1881318</b>	<b>2973725</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
		<b>492226428</b>	<b>4936992</b>	<b>15238776</b>	<b>3172704</b>	<b>22238035</b>	<b>44817745</b>	<b>24276278</b>	<b>50575580</b>	<b>2734591</b>	<b>5524704</b>	<b>0</b>	<b>13022162</b>

**E.S.E. HOSPITAL**  
**San Francisco**  
**de Asís**

**"CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR"**

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: DIANA SAAVEDRA	Nombre: YINED CORTES P.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADA	Cargo: GERENTE
Fecha:		
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es



**ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS  
MUNICIPIO DE PALERMO HUILA  
NIT. 891.180.091-4  
PLAN DE PREVISION DE RECURSO HUMANO**



GTH-PL-04

## **VIGENCIA 2021**

VERSION 04

13 de 13

ERV PNAL	CESANTIAST	CESANTIAS	SERV MED	PENSIONES	ARL	ICBF	SENA	COMFAMIL	CONTRIBUC	TOTAL
122854903	10033503	1204020.3	8374782.3	11823222	2400114	3335544	2223696	4447393	43842275	166697178
41438321	34176427	410117.13	2852644.2	4027262.4	817534.3	1136163	757442.3	1514885	14933691	563720116
29769125	2455221	294626.51	2049328.2	2893169.3	587313.4	816215.3	544143.5	1088287	10728304	404974292
29769125	2455221	294626.51	2049328.2	2893169.3	587313.4	816215.3	544143.5	1088287	10728304	404974292
223831473	18361588	2203390.5	15326083	21636823	4392275	6104138	4069426	8138851	80232574	304064048
		0								
		0								
51415628	4240525.3	508863.04	3539489.3	4996926.1	1014376	1409723	939815.4	1879631	18529349	69944977.3
51072389	4212216.5	505465.98	3515860.5	4963567.8	1007604	1400312	933541.4	1867083	18405651	69478040.6
29769125	2455221	294626.51	2049328.2	2893169.3	587313.4	816215.3	544143.5	1088287	10728304	404974292
29769125	2455221	294626.51	2049328.2	2893169.3	587313.4	816215.3	544143.5	1088287	10728304	404974292
29769125	2455221	294626.51	2049328.2	2893169.3	587313.4	816215.3	544143.5	1088287	10728304	404974292
29769125	2455221	294626.51	2049328.2	2893169.3	587313.4	816215.3	544143.5	1088287	10728304	404974292
29769125	2455221	294626.51	2049328.2	2893169.3	587313.4	816215.3	544143.5	1088287	10728304	404974292
29769125	2455221	294626.51	2049328.2	2893169.3	587313.4	816215.3	544143.5	1088287	10728304	404974292
29769125	2455221	294626.51	2049328.2	2893169.3	587313.4	816215.3	544143.5	1088287	10728304	404974292
29769125	2455221	294626.51	2049328.2	2893169.3	587313.4	816215.3	544143.5	1088287	10728304	404974292
29769125	2455221	294626.51	2049328.2	2893169.3	587313.4	816215.3	544143.5	1088287	10728304	404974292
29769125	2455221	294626.51	2049328.2	2893169.3	587313.4	816215.3	544143.5	1088287	10728304	404974292
24749411	2031234.4	243748.12	1628014.4	2298373.3	466569.8	675264.9	450176.6	900353.2	8693734.6	33443146.1
24749411	2031234.4	243748.12	1628014.4	2298373.3	466569.8	675264.9	450176.6	900353.2	8693734.6	33443146.1
27021109	2218495.3	266219.44	1784317.7	2519036.8	511364.5	737518.1	491678.7	983357.4	9511987.9	36533096.9
24749411	2031234.4	243748.12	1628014.4	2298373.3	466569.8	675264.9	450176.6	900353.2	8693734.6	33443146.1
141910360	36406708	4368804.9	30118337	42520005	8631561	12103070	8068714	16137427	158354626	600264986
565741833	54768295	6572195.4	45444420	64156828	13023836	18207209	12138139	24276278	238587200	904329034

317086210 317086210

917351196

<b>“CONSTRUYENDO SALUD Y BIENESTAR”</b>		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: DIANA SAAVEDRA	Nombre: YINED CORTES P.	Nombre: SARA ALEXANDRA YAGUAR JIMENEZ
Cargo: PSICOLOGA	Cargo: PROFESIONAL ESPECIALIZADA	Cargo: GERENTE
Fecha:		
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es