


	<b>ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS</b> <b>MUNICIPIO DE PALERMO HUILA</b> <b>NIT. 891.180.091-4</b>		
	<b>PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO</b>		
<b>CODIGO: GTH-PL-02</b>	<b>VIGENCIA: 2019</b>	<b>VERSION: 03</b>	<b>Página 1 de 9</b>

## PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO



**ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS**  
**PALERMO HUILA**  
**2019**


<b>Elaborado por:</b> Nombre: ARNULFO SUAREZ Fecha: 11/02/2019 Dirección: calle 12 No. 6 – 40	<b>Revisado por:</b> Nombre: YINED CORTES PASTRANA Fecha: 11/02/2019 Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	<b>Aprobado por:</b> Nombre: SARA YAGUAR JIMENEZ Fecha: 11/02/2019 E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es
--	--	---

	<b>ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS</b> <b>MUNICIPIO DE PALERMO HUILA</b>		
	<b>NIT. 891.180.091-4</b>		
<b>PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO</b>			
<b>CODIGO: GTH-PL-02</b>	<b>VIGENCIA: 2019</b>	<b>VERSION: 03</b>	<b>Página 2 de 9</b>

## TABLA DE CONTENIDO

PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO .....	3
PRESENTACION GENERAL DE LA E.S.E.....	3
MISION DE LA E.S.E .....	3
VISION DE LA E.S.E .....	3
INTRODUCCION AL PLAN .....	3
OBJETIVO GENERAL .....	4
OBJETIVOS ESPECÍFICOS .....	5
MARCO CONCEPTUAL DE LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO.....	5
MODELO INTEGRADO DE GESTION ESTRATEGICA DE RR. HH .....	6
SUBSISTEMA DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.....	6
METODOLOGIA - MARCO DE REFERENCIA PLAN ESTRATÉGICO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO 2019– 2021.....	7
FORMULAR LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DEL RECURSO HUMANO .....	8

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ARNULFO SUAREZ	Nombre: YINED CORTES PASTRANA	Nombre: SARA YAGUAR JIMENEZ
Fecha: 11/02/2019	Fecha: 11/02/2019	Fecha: 11/02/2019
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es

	<b>ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS</b> <b>MUNICIPIO DE PALERMO HUILA</b> <b>NIT. 891.180.091-4</b>		
	<b>PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO</b>		
<b>CODIGO: GTH-PL-02</b>	<b>VIGENCIA: 2019</b>	<b>VERSION: 03</b>	<b>Página 3 de 9</b>

## PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO

### PRESENTACION GENERAL DE LA E.S.E

La E.S.E Hospital San Francisco de Asís del Municipio de Palermo Huila, es una institución prestadora de servicios de salud de baja complejidad que tiene como misión principal y por su naturaleza brindar servicios a los usuarios, contando para ello con personal idóneo y comprometido en cada uno de los procesos que se desarrollan, cumpliendo los objetivos institucionales que la E.S.E ha diseñado, a través de sus planes, políticas y estrategias, enmarcadas dentro de su Misión y Visión institucional

### MISION DE LA E.S.E

Somos una Empresa Social del Estado de atención primaria, que brinda servicios integrales en salud a la población.



### VISION DE LA E.S.E

La ESE Hospital San Francisco de Asís de Palermo, en el año 2020 será una empresa con atención humanizada y con sostenibilidad social y financiera.

### INTRODUCCION AL PLAN

La planeación estratégica es un proceso que tiene por objetivo fijar el curso concreto de acción que ha de seguirse, en el desarrollo de los planes, programas y proyectos de la ESE San Francisco de Asís de Palermo Huila, en el mediano y largo plazo. De este ejercicio se establece la estrategia de la entidad a seguir, la secuencia de acciones a realizar y las determinaciones de tiempo y recursos necesarios para su ejecución. Aunque es importante conocer, hacia dónde enfocará la organización sus esfuerzos, es aún más importante poder determinar si está logrando sus objetivos propuestos, por lo cual, esta metodología de planeación permite definir un sistema de monitoreo basado en indicadores, que van a determinar si las estrategias trazadas en el proceso de Talento Humano están contribuyendo al logro de las metas y objetivos de la organización.

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ARNULFO SUAREZ	Nombre: YINED CORTES PASTRANA	Nombre: SARA YAGUAR JIMENEZ
Fecha: 11/02/2019	Fecha: 11/02/2019	Fecha: 11/02/2019
Dirección: calle 12 No. 6 - 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es

	<b>ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS</b> <b>MUNICIPIO DE PALERMO HUILA</b> <b>NIT. 891.180.091-4</b>		
	<b>PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO</b>		
	<b>CODIGO: GTH-PL-02</b>	<b>VIGENCIA: 2019</b>	

El presente Plan Estratégico está integrado por elementos ya conocidos: visión, misión, objetivos estratégicos, iniciativas y planes de acción, que influyen en el logro del propósito misional y por los objetivos institucionales de la ESE.

Por consiguiente y dentro de la Política de Desarrollo Administrativo, el componente relacionado con el Modelo Estándar de Control Interno - MECI, encontramos la política de "Gestión de Talento Humano", el cual está orientado al desarrollo y cualificación de los servidores públicos buscando la observancia del principio de mérito para la provisión de los empleos, el desarrollo de competencias, vocación del servicio, la aplicación de estímulos y una gerencia pública enfocada a la consecución de resultados. Incluye, entre otros, el Plan Institucional de Capacitación, el Plan de Bienestar e Incentivos, los temas relacionados con Clima Organizacional y el Plan Anual de Vacantes.



La gestión del talento humano parte del proceso de planeación de recursos humanos, a través del cual se identifican y cubren las necesidades cualitativas y cuantitativas de personal; se organiza (y en lo posible sistematiza) la información en la materia; y se definen las acciones a realizar para el desarrollo de los tres procesos que configuran dicha gestión:

- **Ingreso:** comprende los procesos de vinculación e inducción.
- **Permanencia:** en el que se inscriben los procesos de capacitación, evaluación del desempeño, Bienestar, Estímulos, Plan de vacantes y previsión de empleos, Teletrabajo, entre otras.
- **Retiro:** situación generada por necesidades del servicio o por pensión de los servidores públicos.

## OBJETIVO GENERAL

Desarrollar y evaluar la Gestión del Talento Humano en aras de contribuir al mejoramiento de sus competencias, capacidades, conocimientos, habilidades y calidad de vida

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ARNULFO SUAREZ	Nombre: YINED CORTES PASTRANA	Nombre: SARA YAGUAR JIMENEZ
Fecha: 11/02/2019	Fecha: 11/02/2019	Fecha: 11/02/2019
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es

	<b>ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS</b> <b>MUNICIPIO DE PALERMO HUILA</b> <b>NIT. 891.180.091-4</b>		
	<b>PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO</b>		
	<b>CODIGO: GTH-PL-02</b>	<b>VIGENCIA: 2019</b>	



## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Actualizar el plan estratégico del recurso humano.
- Desarrollar el Plan de Bienestar para contribuir al mejoramiento de la Calidad de Vida de los funcionarios de la ESE.
- Fortalecer la cultura de la prevención y manejo de los riesgos en el entorno laboral, a través del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo.
- Fortalecer las capacidades, conocimientos y habilidades de los servidores en el puesto de trabajo, a través de la implementación del Plan Institucional de Capacitación.
- Administrar la nómina y seguridad social de los servidores de la entidad.
- Coordinar la evaluación del desempeño laboral y Calificación de servicios de los funcionarios de la ESE
- Administrar la vinculación, permanencia y retiro de los servidores de la ESE, así como los requerimientos de los ex funcionarios de la ESE.

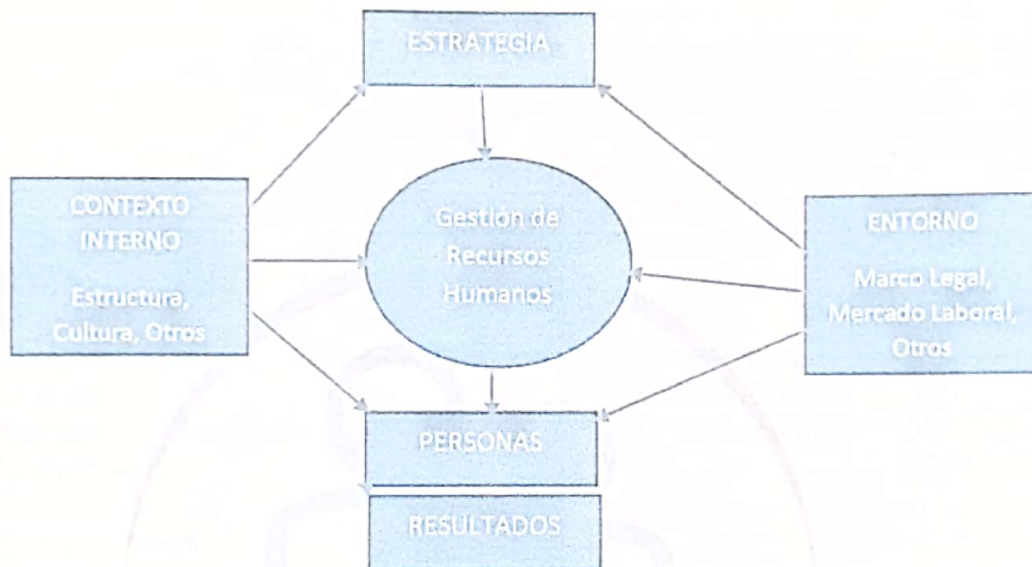
## MARCO CONCEPTUAL DE LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

La Planeación Estratégica del Recurso Humano o Modelo Integrado de Gestión Estratégica del Recurso Humano, es un sistema integrado de gestión, cuya finalidad básica o razón de ser es la adecuación de las personas a la estrategia institucional (Longo, 2002. pág. 13.). El éxito de la Planeación Estratégica del Recurso Humano, se da en la medida en que se articula con el Direccionamiento Estratégico de la Entidad (misión, visión, objetivos institucionales, planes, programas y proyectos). Por consiguiente, dicho modelo consta de lo siguiente:

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ARNULFO SUAREZ	Nombre: YINED CORTES PASTRANA	Nombre: SARA YAGUAR JIMENEZ
Fecha: 11/02/2019	Fecha: 11/02/2019	Fecha: 11/02/2019
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es

	<b>ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASÍS</b> <b>MUNICIPIO DE PALERMO HUILA</b> <b>NIT. 891.180.091-4</b>		
	<b>PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO</b>		
	<b>CODIGO: GTH-PL-02</b>	<b>VIGENCIA: 2019</b>	



### MODELO INTEGRADO DE GESTION ESTRATEGICA DE RR. HH

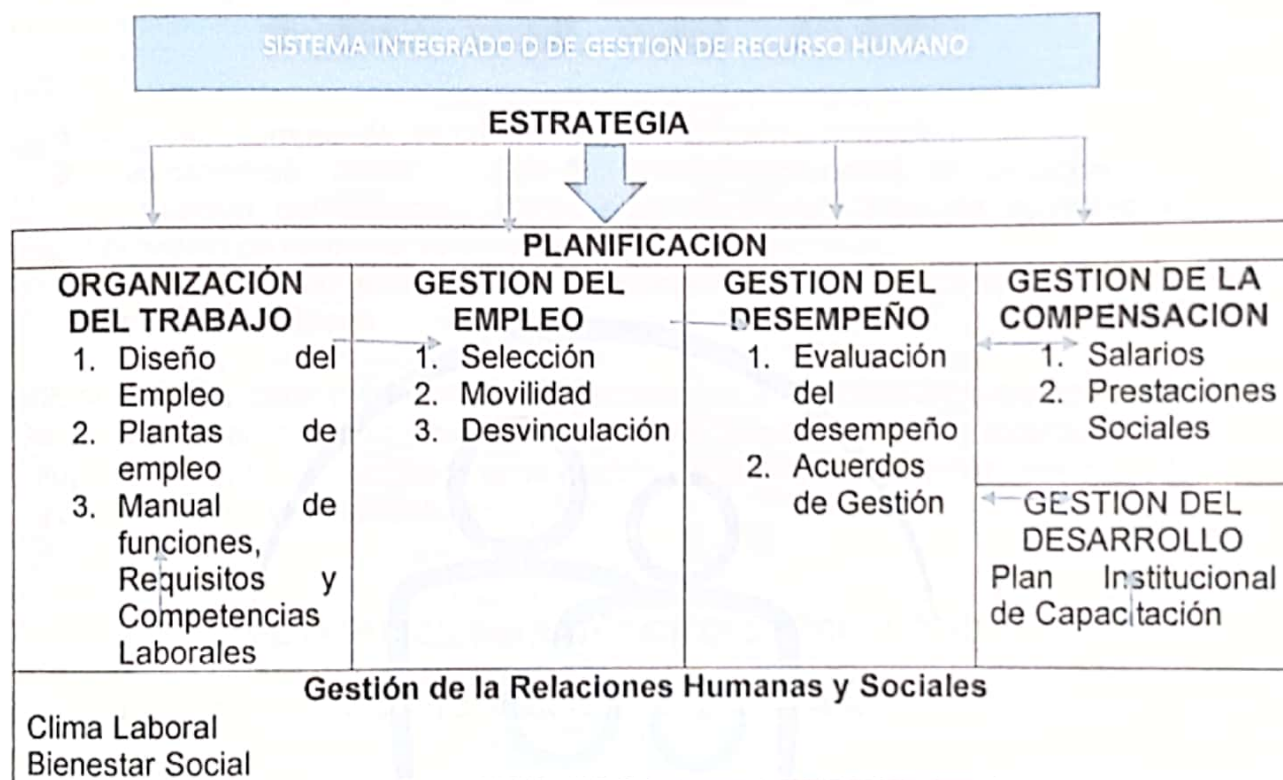


### SUBSISTEMA DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Dando cumplimiento con la planeación estratégica del Talento Humano, uno de los componentes centrales es la Gestión del Recurso Humano se desarrolla, a través de los siguientes subsistemas:

<b>Elaborado por:</b> Nombre: ARNULFO SUAREZ Fecha: 11/02/2019 Dirección: calle 12 No. 6 – 40	<b>Revisado por:</b> Nombre: YINED CORTES PASTRANA Fecha: 11/02/2019 Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	<b>Aprobado por:</b> Nombre: SARA YAGUAR JIMENEZ Fecha: 11/02/2019 E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es
--	--	---

	<b>ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS</b> <b>MUNICIPIO DE PALERMO HUILA</b> <b>NIT. 891.180.091-4</b>		
	<b>PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO</b>		
	<b>CODIGO: GTH-PL-02</b>	<b>VIGENCIA: 2019</b>	





### METODOLOGIA - MARCO DE REFERENCIA PLAN ESTRATÉGICO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO 2019- 2021

La metodología realizada para la conformación del Plan Estratégico de Gestión del Talento Humano del año 2019 – 2021, se realizó por medio de los lineamientos establecidos en los Planes, Programas, proyectos implementados en la ESE.

En el proceso de implementación de la estrategia institucional, representada por medio del sistema de Gestión, se definieron las iniciativas estratégicas las cuales nos deben aclarar el proceso en el cual los objetivos serán ejecutados, fechas de ejecución, recursos requeridos y presupuesto asignado.

Adicionalmente, con el fin de hacer seguimiento y control, se tienen establecidos un conjunto de indicadores de gestión, enfocados a evaluar la evolución de las iniciativas y el cumplimiento de las acciones definidas.

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ARNULFO SUAREZ	Nombre: YINED CORTES PASTRANA	Nombre: SARA YAGUAR JIMENEZ
Fecha: 11/02/2019	Fecha: 11/02/2019	Fecha: 11/02/2019
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es

	<b>ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS</b> <b>MUNICIPIO DE PALERMO HUILA</b>		
	<b>NIT. 891.180.091-4</b>		
	<b>PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO</b>		
<b>CODIGO: GTH-PL-02</b>	<b>VIGENCIA: 2019</b>	<b>VERSION: 03</b>	<b>Página 8 de 9</b>

El Plan Estratégico de Gestión del Talento Humano definió las siguientes políticas institucionales relacionadas con:

1. **Ingreso:** comprende los procesos de vinculación e inducción.
2. **Permanencia:** en el que se inscriben los procesos de capacitación, evaluación del desempeño, Bienestar, Estímulos, Plan de vacantes y previsión de empleos, entre otras.
3. **Retiro:** situación generada por necesidades del servicio o por pensión de los servidores públicos.

Adicionalmente, para continuar con el proceso de la planeación estratégica de Gestión del Talento Humano, se tiene en cuenta factores internos y externos que influyen en la Entidad y por ende en la gestión del talento humano para el logro de las metas e iniciativas institucionales

## FORMULAR LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DEL RECURSO HUMANO

### 1. Identificación del Direccionamiento Estratégico de la ESE

#### MISION DE LA E.S.E

Somos una Empresa Social del Estado de atención primaria, que brinda servicios integrales en salud a la población.

#### VISION DE LA E.S.E

La ESE Hospital San Francisco de Asís de Palermo, en el año 2020 será una empresa con atención humanizada y con sostenibilidad social y financiera.

### 2. Definición de la Misión y Visión del área de Recurso Humano

Hace referencia al análisis de la situación actual de cada uno de los subsistemas de la gestión de recursos humanos con el objetivo de identificar las necesidades y estrategias que permitan el desarrollo de cada subsistema.

Se sugiere tener en cuenta las siguientes preguntas para efectuar el diagnóstico por cada uno de los subsistemas:

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: ARNULFO SUAREZ	Nombre: YINED CORTES PASTRANA	Nombre: SARA YAGUAR JIMENEZ
Fecha: 11/02/2019	Fecha: 11/02/2019	Fecha: 11/02/2019
Dirección: calle 12 No. 6 – 40	Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es





**ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS  
MUNICIPIO DE PALERMO HUILA**  
NIT. 891.180.091-4



**PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO**

CODIGO: GTH-PL-02

VIGENCIA: 2019

VERSION: 03

Página 9 de 9

### Visión de Gestión del Talento Humano

Diseñar, definir, coordinar y verificar políticas de operación, procesos y procedimientos en lo relacionado con el Talento Humano en la ESE Hospital San Francisco de Asís de Palermo Huila

### Misión Gestión del Talento Humano

En el 2020 el grupo humano que hace parte de La ESE Hospital San Francisco de Asís de Palermo Huila será una unidad de Gestión del Talento Humano que se concentrará en la atención interna a los servidores públicos que sirva como ejemplo de gestión y desarrollo del talento humano, toda vez que cuenta con personal altamente calificado en el área.

### Formulación de la Planeación Estratégica del Recurso Humano

La planeación de Gestión del Talento Humano se desarrolla a través de cronogramas anuales, de conformidad con los lineamientos establecidos en la planeación de la Entidad, en el cual se han establecido los siguientes objetivos y responsables:

No	Objetivos Específicos	Responsable
1	Actualizar el plan estratégico del recurso humano	Jefe de Talento Humano
2	Desarrollar el Plan de Bienestar para contribuir al mejoramiento de la Calidad de Vida de los servidores de la ESE Hospital San Francisco de Asís de Palermo Huila	Jefe de Talento Humano
3	Fortalecer la cultura de la prevención y manejo de los riesgos en el entorno laboral, a través del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Jefe de Talento Humano
4	Fortalecer las capacidades, conocimientos y habilidades de los servidores en el puesto de trabajo, a través de la implementación del Plan Institucional de Capacitación	Jefe de Talento Humano
5	Administrar la nómina y seguridad social de los servidores de la entidad.	Jefe de Talento Humano
6	Coordinar la evaluación del desempeño laboral y Calificación de servicios de los servidores la ESE Hospital San Francisco de Asís de Palermo Huila	Jefe de Talento Humano
7	Administrar la vinculación, permanencia y retiro de los servidores de la Entidad, así como las requerimientos de los ex servidores de la ESE Hospital San Francisco de Asís de Palermo Huila	Jefe de Talento Humano

Elaborado por: Nombre: ARNULFO SUAREZ Fecha: 11/02/2019 Dirección: calle 12 No. 6 - 40	Revisado por: Nombre: YINED CORTES PASTRANA Fecha: 11/02/2019 Tel: 8783610 / 8784030 / 8784008	Aprobado por: Nombre: SARA YAGUAR JIMENEZ Fecha: 11/02/2019 E-mail: esesanfrancisco891@yahoo.es
---	---	--