



**ESE HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASIS  
MUNICIPIO DE PALERMO HUILA  
NIT. 891.180.091-4  
URGENCIAS**



**VIGENCIA 2017**

**VERSION 02**

ACTA NUMERO No.   2   de 2018  

FECHA: 2 MAYO 2018

HORA : 08:00 AM a 10:00 AM

LUGAR.AREA DE VACUNACION.

PROCESO: COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL

ACTIVIDAD: REAJUSTE DE LA PROGRAMACION ACTIVIDADES 2018

FACILITADOR: COMITÉ DE BIENESTAR

TEMA: REDISTRIBUCION RUBRO DEL COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL AÑO 2018.

CONFERENCISTA Y/O PARTICIPANTES: Funcionarios de la ESE Hospital San Francisco de asís de Palermo.

DESARROLLO DE LA REUNION:

En Palermo, siendo las ocho de la mañana del día 2 de mayo de 2018, nos reunimos en el área de vacunación de la ESE, para reajustar la programación del comité de bienestar de acuerdo a los requerimientos exigidos por la nueva normatividad desde el enfoque del aprendizaje organizacional.



De acuerdo a los lineamientos y certificados los recursos económicos disponibles por la institución que a continuación se detalla, se hace un replanteamiento de la distribución de las partidas correspondientes para desarrollar la actividad programada e implementar cada una de las actividades a realizar durante la vigencia fiscal de 2018

Los recursos presupuestales disponibles corresponden a las siguientes partidas

PARTIDA PRESUPUESTAL	DENOMINACION	CUANTIA
A201020011	Gastos generales/Gastos administrativas /Adquisiciones de servicios/Bienestar social	\$3.279.197
A202020011	Gastos de operación/Adquisición de servicios/Bienestar social	\$10.380.847

El valor total de \$, 13.660.044 mcte, según documento expedido por la señora Alicia Alarcón Polonia, profesional Especializada de E.S.E. Hospital San Francisco de Asís de Palermo H.

En el 2018 se propone realizar bajo la coordinación del comité de bienestar social de la ESE, las actividades siguientes:

Capacitaciones al personal en forma individual y en forma colectiva.

Actividades culturales en el año como son las festividades Sampedrinas, Navideñas y además estimando una partida para solidaridad en caso de necesidad,

ACTIVIDADES	OBJETIVOS	NUMERO BENEFICIARIOS	COSTOS
ACTIVIDAD SAMPEDRINA	INTEGRACION DE LOS FUNCIONARIOS PARA FORTALECER LA CONVIVENCIA Y ARMONIA LABORAL	19 FUNCIONARIOS	
		19 FUNCIONARIOS	\$2.000.000
APOYO DE SOLIDARIDAD	AYUDAR A LOS COMPAÑEROS ANTE CALAMIDADES DOMESTICAS	19 FUNCIONARIOS	\$471.000
NOVENA Y ALMUERZO NAVIDEÑO FAMILIAR	FORTALECER LOS GRUPOS FAMILIARES DE LA EMPRESA	19 FUNCIONARIOS	\$3.000.000
TOTAL			\$5.471.000



El segundo ítem es la parte formación y afianzamiento educativo con el porcentaje restante del 50% disponible, los cuales se planean distribuir según las necesidades de los funcionarios y sus diferentes áreas de trabajo, buscando mejorar la calidad de la prestación del servicio de la entidad hospitalaria, así:

TEMA	OBJETIVOS	NUMERO BENEFICIARIOS	COSTOS
ATENCION EFECTIVA AL DERECHO DE PETICION, QUEJAS Y RECLAMOS	PREVENIR EL RIESGO DE INCURRIR EN SANCIONES POR DESATENCION A ESTE FUNDAMENTAL DERECHO	1	\$1.172.150
CAPACITACION DESDE LAS ESTRATEGIAS ENFOCADAS AL APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL	EL APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL SE CONSIDERA COMO UNA NECESIDAD DE MEJORA QUE TODA ORGANIZACIÓN REQUIERE PARA ESTAR INMERSO EN UNA SOCIEDAD DE CONOCIMIENTO PARA CONSOLIDAR LA COMPETENCIA LABORAL, GERENCIAL Y EMPRESARIAL.	3	\$1.525.500
METODOLOGIA PRACTICA DE LA EVALUACION DEL DESEMPEÑO	ACTUALIZAR EL MARCO DE SITUACIONES ADMINISTRATIVAS	2	\$2.344.300
ACUERDO NO 016 MATERNIDAD SEGURA Marzo de 2018	Disminuir la morbimortalidad en mujeres y niñas, fortaleciendo la salud y nutrición materna e infantil	19 FUNCIONARIOS	1.000.000
RELACIONES HUMANAS. Julio 2018	Crear un ambiente armonioso con la comunicación, generando relaciones INTERPERSONALES positivas	19 FUNCIONARIOS	1.500.000
POLITICA DE SEGURIDAD. Octubre de 2018	Proteger la vida, la integridad física de los usuarios y salud de los trabajadores	19 FUNCIONARIOS	647.094
<b>TOTAL</b>			<b>\$8.189.044</b>



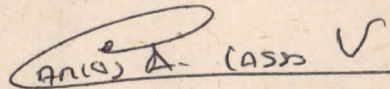
Se realiza el ajuste a la programación, se hará énfasis en el aumento del nivel de entendimiento, para mejorar los procesos existentes, lograr mejorar el entendimiento entre las personas en todas las áreas que el que el ser humano se desenvuelve, especialmente en el laboral ya que un buen entendimiento propicia los resultados positivos. de esta manera mejorar la capacidad de atención al usuario. Con la creación de un ambiente armonioso con la comunicación, tendremos relaciones satisfactorias y un buen trato humanizado.

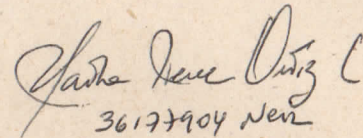
Con la política de seguridad se Fortalecería una cultura de sensibilización, capacitación, participación efectiva en la implementación de la política, y comprensión de la multi causalidad del problema.

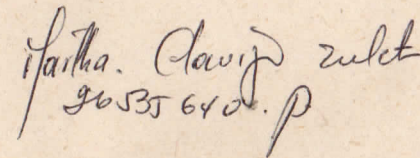
La presente acta se entrega a la gerencia de la ESE, para su conocimiento y aval, la expedición del acto administrativo respectivo, para luego socializarlo a todos los funcionarios de la entidad.

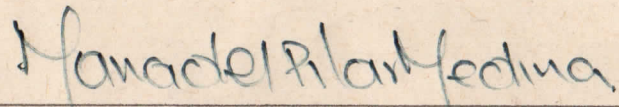
Dentro de los procesos de desarrollo y ejecución del presente plan de bienestar social de la vigencia 2018, se dejarán por parte del comité de bienestar social, las correspondientes evidencias y memorias de cada una de las actividades cumplidas, se aplicarán las respectivas encuestas de satisfacción, y se medirán los impactos de las capacitaciones realizadas.

**FIRMAS DE LOS FUNCIONARIOS PARTICIPES:**

  
Anis A. Casso ✓  
4922457 PMA

  
Gladys Rene Ortiz C  
36177904 NEN

  
Martha Clavijo Zuleta  
96535640 P

  
Mariana del Pilar Medina  
55216579 Aipe.